

DERECHO INDIVIDUAL DEL TRABAJO Y PROCEDIMIENTO LABORAL

CAPÍTULO I

NOCIONES PRELIMINARES

1. Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social: concepto y objeto
2. Características del Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social
3. La Seguridad Social
4. Derecho del Trabajo y Ciencias Sociales
5. La Historia y los fenómenos sociales
6. Importancia del estudio del Derecho del Trabajo; su relación con la cultura general y el Derecho tradicional
7. Transformación social del Derecho; el Derecho nuevo
8. Innovaciones en el Derecho tradicional
9. Fuentes del Derecho del Trabajo

CAPÍTULO II

LA CUESTIÓN SOCIAL

1. La cuestión social: origen, realidad, complejidad y naturaleza económico-moral; sus eventuales soluciones
2. Las Doctrinas Sociales
3. Discursos del Papa Juan Pablo II en Chile
4. Otras tendencias
5. Las condiciones de trabajo en América y en Chile: períodos precolombinos, colonial y republicano

CAPÍTULO III

EL ESTADO Y EL TRABAJO

1. Intervención del Estado en el trabajo
2. Fundamento de la intervención del Estado en el trabajo
3. Tutelaje del Estado sobre las clases económicamente débiles
4. Organismos del Estado en el trabajo

CAPÍTULO IV

ORGANIZACIÓN INTERNACIONAL DEL TRABAJO

1. Antecedentes históricos
2. El tratado de Paz de Versalles y el trabajo
3. Organización Internacional del Trabajo

CAPÍTULO V

LEGISLACIÓN DEL TRABAJO EN CHILE

1. Historia de la legislación del trabajo en Chile
2. Período de los Códigos tradicionales
3. Leyes del trabajo anteriores al 8 de septiembre de 1924
4. Leyes del trabajo posteriores al 8 de septiembre de 1924

5. El Código del Trabajo de 1931 y sus leyes complementarias
 6. Leyes dictadas desde la entrada en vigencia del denominado Plan Laboral en 1978
 7. Organismos del trabajo en Chile
 8. Organismos administrativos del trabajo
 9. Organismos técnicos del trabajo
 10. Organismos judiciales del trabajo
 11. Organismos de previsión
- Jurisprudencia administrativa
Jurisprudencia judicial

CAPÍTULO VI **CÓDIGO DEL TRABAJO**

Textos del Código del Trabajo posteriores I de 1931

CAPÍTULO VII **EMPLEADORES Y TRABAJADORES**

I. Ámbito de aplicación del Código del Trabajo

1. Trabajadores excluidos
2. Aplicación del Código del Trabajo a quienes laboran en notarías, archiveros o conservadores

II. Función del Trabajo y conceptos básicos

1. Marco Institucional
 2. La función social del trabajo
 3. La no discriminación
 4. Conceptos de empleador y trabajador. El multirut
 5. Representación del empleador
 6. Facultades del empleador
 7. Irrenunciabilidad de los derechos
 8. Clasificación del contrato
- Jurisprudencia administrativa

CAPÍTULO VIII **CONTRATO DE TRABAJO**

I. Relación de trabajo y contrato de trabajo

1. Distingo entre ambos conceptos
2. La relación laboral
- 3 Tesis
4. Concepto de relación laboral

II. Contrato individual

1. Definición
2. Prestación de servicios sin contrato
3. Trabajadores excluidos

III. Nociones generales

IV. Clasificación del contrato de trabajo

1. Consideraciones generales
2. Contrato de término fijo
3. Plazo máximo
4. Contrato por tiempo indefinido

V. Contrato individual. Formas y solemnidades

1. Contrato escrito
2. Modificaciones al contrato de trabajo
3. Cláusulas esenciales, permitidas y prohibidas
4. Puntos destacables
5. IusVariandi

Jurisprudencia administrativa

Jurisprudencia judicial

CAPÍTULO IX

CAPACIDAD PARA CONTRATAR

Principios Generales

1. Situación de los menores y mujeres
2. Trabajos prohibidos a los menores
3. Sanciones

CAPÍTULO X

NACIONALIDAD DE LO TRABAJADORES

Nociones Generales

1. Exigencias legales
2. Normas actuales

CAPÍTULO XI

JORNADA DE TRABAJO Y DESCANSOS

I. Jornada ordinaria

1. Normas generales
2. Exclusión de la limitación de la jornada
3. Jornada mayor
4. Jornada menor
5. Jornada ordinaria especial
6. Jornada a tiempo parcial

II. Trabajo extraordinario

1. Nociones generales
2. Horas extraordinarias pactadas
3. Horas trabajadas sin pacto previo

III. Control de la Jornada

1. Intervención de la Dirección del Trabajo

2. Control de horas trabajadas

IV. Descanso dentro de la jornada

1. Necesidad de su existencia
2. Disposición legal

V. Descanso semanal

1. Nociones generales
2. Otras normas
3. Excepciones
4. Autorización del Director del Trabajo
5. Control sobre los descansos
6. Ley N° 20.918

Esquema del régimen de la jornada de trabajo

VI. DESCANSO ANUAL O FERIADO

Generalidades

1. Feriado anual
2. Características
3. Trabajadores que carecen de este beneficio
4. Feriado colectivo
5. Feriado progresivo
6. Permiso parental
7. Permiso para la realización de exámenes de mamografía y próstata

Jurisprudencia administrativa

Jurisprudencia judicial

CAPÍTULO XII

DE LAS REMUNERACIONES

Conceptos Generales

1. Definiciones
2. Principales remuneraciones
3. Garantías
4. Semana corrida
5. Gratificaciones
6. Gratificación proporcional
7. Ingreso mínimo mensual
8. Gastos de traslado

Jurisprudencia administrativa

Jurisprudencia judicial

CAPÍTULO XIII

PROTECCIÓN A LAS REMUNERACIONES

Medidas de protección

1. Su naturaleza
2. Garantías legales

3. Inembargabilidad
 4. Deduciones
 5. Pago a una persona distinta
 6. Créditos privilegiados
 7. Deudas reajustables
 8. Control
 9. Pago de remuneraciones al término del contrato
 10. Una curiosidad
- Jurisprudencia administrativa
Jurisprudencia judicial

CAPÍTULO XI

NORMAS SOBRE EL RÉGIMEN INTERNO DE LA EMPRESA

- a) Del Reglamento Interno
1. Necesidad de su existencia
 2. Obligatoriedad
 3. Procedimiento
 4. Contenido mínimo del reglamento
 5. Sanciones

- b) Del servicio militar obligatorio
- Derechos del trabajador
Jurisprudencia administrativa
Jurisprudencia judicial

CAPÍTULO XV

DE LA PROTECCIÓN A LOS TRABAJADORES

- I. Normas generales
1. Su razón de ser
 2. Normas comunes
 3. Normas especiales y fiscalización
 4. Acción popular
- II. Ley de la silla
1. Objetivo y génesis
 2. Sanción y fiscalización
- III. Protección de los trabajadores de carga y descarga de manipulación manual
- IV. Protección a la maternidad
1. Disposiciones generales
 2. Beneficios
 3. Protección al recién nacido
 4. Protección al menor de hasta seis meses de edad
 5. Protección a la salud del menor de 18 años
 6. Salas cunas
 7. Sala cuna común

8. Autoridades que intervienen en la materia
9. Mantención
10. Prescripción de los derechos
11. Sanciones

Jurisprudencia administrativa
Jurisprudencia judicial

CAPÍTULO XVI

SEGURO SOCIAL POR ACCIDENTES DEL TRABAJO Y ENFERMEDADES PROFESIONALES

1. Responsabilidades por los accidentes del trabajo y enfermedades profesionales
2. Del seguro social contra riesgos de accidentes del trabajo y enfermedades profesionales

CAPÍTULO XVII

DE LA CAPACITACIÓN Y COLOCACIÓN DE LOS TRABAJADORES

- I. Ideas generales
 - II. De la capacitación ocupacional
 - III. Del empleo
 1. Información laboral
 2. Iniciativa legal
 3. Capacitación y trabajo penitenciario
 - IV. El municipio como empleador
 1. Nociones generales
 2. Financiamiento
 - V. El subsidio al empleo y la protección al empleo y el fomento a la capacitación laboral
 - VI. Subsidio al empleo de la mujer
- Jurisprudencia administrativa
Jurisprudencia judicial

CAPÍTULO XVIII

ASIGNACIÓN POR CONTRATACIÓN ADICIONAL DE MANO DE OBRA

1. Naturaleza y extensión del beneficio
2. Asignación general
3. Asignación pericial

CAPÍTULO XIX

LA TERCERIZACIÓN DEL TRABAJO

- I. Génesis y desarrollo
- II. La subcontratación
 1. Concepto
 2. Génesis y evolución en Chile
 3. Regulación actual en el Código del Trabajo
 4. Normativa sobre la subcontratación
- III. El suministro de Trabajadores

1. Concepto
2. Características
3. La empresa de servicios transitorios
4. El contrato de puesta a disposición de trabajadores
5. El contrato de puesta a disposición de trabajadores
Jurisprudencia administrativa

CAPÍTULO XX

DE LA TERMINACIÓN DEL CONTRATO

I. Génesis Histórica

1. Situación con la ley de inamovilidad
2. Situación dentro del Decreto Ley N°2.200
3. Código del Trabajo de 1987 (Ley N°18.620)

II. Situación actual

1. Causales determinación
2. Despido por procedimiento concursal que afecte al empleador
3. Despido por procedimiento concursal que afecte al empleador
4. Indemnización por años servidos
5. Indemnización a todo evento
6. Liquidación y pago de la indemnización
7. Circunstancias especiales

III. Derogación de normas

IV. Vigencia de la Ley N° 19.010 y derogación de otras normas

Jurisprudencia administrativa

Análisis sistémico de las causales del Título V del Libro I, del Código del Trabajo

Jurisprudencia judicial

CAPÍTULO XXI

CONTRATOS ESPECIALES

I. Nociones generales

1. De los contratos especiales
2. Omisiones que constituyen
3. Remuneraciones
4. Prohibición
5. Obligaciones del empleador
6. Duración del contrato
7. Proporcionalidad
8. Sanciones
9. Contrato de formación

III. Del contrato de aprendizaje

1. Definición
2. Exclusiones
3. Normas sobre la jornada de trabajo

4. Labores especiales
5. Normas sobre remuneraciones
6. Regalías de casa-habitación
7. Registro de enganchadores

IV. Del contrato para trabajadores agrícolas de temporada

- I. Normas sobre trabajadores que se desempeñen en labores en que tengan contacto con pesticidas, plaguicidas o productos fitosanitarios tóxicos.

V. Del contrato de los trabajadores marítimos

VI. Del contrato de embarco

1. Generalidades
2. Contrato de embarco
3. Autorización
4. Personas interesadas en la navegación
5. Intervención de la autoridad marítima
6. Libros de navegación
7. Jornada de trabajo
8. Servicio de mar y servicio de puerto
9. Cuadro regulador del trabajo
10. Reglamentos
11. Enfermedad
12. Continuidad de servicios
13. Servicio militar
14. Remuneraciones
15. Contratos en naves extranjeras
16. Término del contrato

VII. Del contrato de los trabajadores portuarios eventuales

1. Generalidades
2. Sistema de control de cumplimiento de la normativa laboral portuaria
3. Del contrato
4. Del pago
5. Del término del contrato
6. Acuerdos y convenios
7. Sanción

VIII. Del contrato de los trabajadores de artes y espectáculos

1. Relación de trabajo
2. Concepto
3. Jornada de trabajo y descanso dominical
4. Condiciones de trabajo
5. Uso de imagen

IX. Del contrato de los trabajadores de casa particular

1. Un poco de historia
2. Concepto

3. Período de prueba
4. Jornada
5. Descanso semanal
6. Remuneración
7. Subsistencia del contrato
8. Incidencia de enfermedades en el contrato
9. Cotizaciones
10. Prohibición
11. Legislación supletoria
12. Trabajadores de Cuerpos de Bomberos

X. Del trabajador dependiente que se desempeña como voluntario del cuerpo de bomberos

I. Ámbito de aplicación

XI. Del contrato de trabajo de los deportistas profesionales y trabajadores que desempeñen actividades conexas

1. Regulación
2. Conceptos
3. Contrato de trabajo
4. Remuneraciones
5. Cesiones
6. Derecho de información y pago por subrogación
7. Reglamento interno

XII. De contrato de los tripulantes de vuelo y tripulantes auxiliares de aeronaves comerciales de pasajeros y carga

- 1- Regulación
 2. Conceptos
 3. Jornada de trabajo
 4. Turnos
 5. Horas extraordinarias, descansos t feriados
 6. Protección a la maternidad
- Jurisprudencia administrativa

CAPÍTULO XXII

DE LA JURISDICCIÓN LABORAL

I. Génesis, evolución y situación actual en Chile

1. Creación de una justicia especial
2. Su justificación
3. Sus características
4. Jurisdicción de estos Tribunales
5. Juzgados del Trabajo
6. Intervención de la Corte Suprema de Justicia
7. Período intermedio

II. De los Juzgados de letras del Trabajo según el Código del Trabajo vigente hasta antes de la Reforma (2008 o 2009, según la región del país donde se aplicaba)

1. Organización

2. Su competencia
3. Competencia absoluta
4. Competencia relativa
5. Normas especiales
6. Subrogación de funcionarios
7. Competencia absoluta de los Jueces de Letras del Trabajo
8. Competencia relativa de los Juzgados del Trabajo

III. Del antiguo procedimiento

1. Reglas comunes
2. Gestiones previas a la tramitación de un juicio
3. Comparecencia ante el Tribunal
4. Prórrogas de jurisdicción
5. Plazos
6. Notificaciones
7. Costo de la notificación
8. Corrección de errores
9. Constancia en autos

III.A. Procedimiento de aplicación general

1. Demanda, contestación y reconvención
2. Recepción de la causa a prueba
3. Audiencias de conciliación y prueba
4. La conciliación o avenimiento
5. Prueba
6. Prueba instrumental
7. Prueba confesional
8. Prueba testimonial
9. Otras probanzas
10. Constancia en acta
11. Período posterior a la prueba
12. Medidas para mejor resolver
13. Incidentes
14. Apreciación a la prueba
15. Contenido de la sentencia

III.B. Del juicio laboral de menor cuantía

III.C. Ejecución de las resoluciones

El juicio ejecutivo

III.D. De los recursos procesales

1. Concepto y clasificación
2. Aclaración, rectificación o enmienda
3. Reposición
4. Apelación
5. Omisiones
6. Plazos
7. Recurso de revisión

8. Recurso de casación en la forma y en el fondo
9. Recursos extraordinarios
10. Recurso de hecho
11. Periodo posterior a la prueba
12. Medidas para mejor resolver
13. Incidentes
14. Apreciación de la prueba
15. Contenido de la sentencia

III. B. Del juicio laboral de menor cuantía

III. C. Ejecución de las resoluciones

Del juicio ejecutivo

III. D: De los recursos procesales

1. Concepto y clasificación
2. Aclaración, rectificación o enmienda
3. Reposición
4. Apelación
5. Omisiones
6. Plazos
7. Recurso de revisión
8. Recurso de casación en la forma y en el fondo
9. Recursos extraordinarios
10. Recurso de hecho
11. Recurso de queja
12. Recurso de inaplicabilidad por inconstitucionalidad

III. E. Procedimiento especial

1. Procedimientos especiales
2. Procedimiento por infracciones a leyes y reglamentos
3. Competencia en una o dos instancias
4. Recursos

Jurisprudencia judicial

IV. El nuevo procedimiento oral

1. Situándonos en la realidad
2. Foro de la Reforma Procesal Laboral
3. La Reforma
4. Los principios del nuevo procedimiento
5. Manifestaciones concretas de estos principios
6. Organización
7. Competencia relativa
8. Competencia absoluta de los jueces de letras del trabajo
9. De las reglas comunes
10. Del procedimiento de aplicación general
 - A) La demanda
 - B) El procedimiento propiamente tal
 - C) La sentencia

- D) Cumplimiento de la sentencia
- E) De los recursos
- 11. De Los procedimientos especiales

CAPÍTULO XXIII

DE LA FISCALIZACIÓN DE LAS SANCIONES Y DE LA PRESCRIPCIÓN

- 1. Normas varias
 - 2. Fiscalización
 - 3. Sanciones genéricas de multas
 - 4. Sanciones especiales por simulación de contratos
 - 5. Prescripción
 - 6. Reclamo administrativo
- Jurisprudencia judicial

CAPÍTULO XXIV

CONCILIACIÓN DE NORMAS ANTIGUAS DEL CÓDIGO DEL TRABAJO CON LAS INTRODUCIDAS POR LA LEY N° 18.620 Y EL D.F.L. N°1 DE 1994

- 1. Problemas de vigencia
- 2. Negociación colectiva
- 3. Régimen previsional
- 4. Clasificación del trabajador
- 5. Feriado
- 6. Reglamentos
- 7. Deduciones
- 8. Convenciones por término de contrato
- 9. Caso de la Ley N°17.335
- 10. Indemnización por años de servicios
- 11. Normas transitorias vinculadas a la Ley N° 19.250

Normativa laboral y de Seguridad Social más relevante dictada en el período 2004-2016
Proyectos de Ley en trámite al 30 de abril de 2016