

ÍNDICE ANALÍTICO

PRÓLOGO A LA TERCERA EDICIÓN	7
PRÓLOGO A LA SEGUNDA EDICIÓN	11
INTRODUCCIÓN A LA SEGUNDA EDICIÓN	13
INTRODUCCIÓN	15
ÍNDICE ANALÍTICO	17
PRESENTACIÓN	35

CAPÍTULO I

Los fundamentos para el proceso laboral: El conflicto laboral

El Proceso en general	37
El proceso	38
La fuente de los conflictos en materia procedimental procesal laboral	38

Aplicación supletoria de las normas del Código del Trabajo y, por consiguiente, las del Libro V en estudio.....	41
Constitución de las obligaciones de carácter laboral	46
Definición de empresa	47
La fuente de los conflictos.....	47
El contrato individual de trabajo.....	48
El contrato de trabajo y sus estipulaciones como fuente de conflictos	52
Las normas sobre término de contrato de trabajo.....	56
Formas de solución de los conflictos reseñado.....	62
Competencia	64
Competencia relativa prevención especial.....	68

CAPÍTULO II

Principios formativos del procedimiento y reglas comunes de procedimiento

1.- Interpretación de las normas jurídicas-procesales.....	73
2.- Dirección del procedimiento y del juicio	77
3.- Integración de las lagunas que puedan existir en el procedimiento	78
Principios formativos del procedimiento laboral.....	79

<i>A.- Principios procedimentales generales o principios procesales propiamente tales</i>	79
<i>A.1.- Principio dispositivo</i>	79
Dirección de los principios e iniciativa	81
<i>B.- Principios procedimentales legales o principios procedimentales</i>	84
Sub-principios	85
A) Oralidad	85
B) Inmediación	85
C) Publicidad.....	87
D) Concentración.....	88
E) Impulso procesal de oficio	89
F) Celeridad	91
G) Buena fe	92
H) Bilateralidad de la audiencia	94
I) Gratuidad	95
J) Inmediación	95

CAPÍTULO III

Reglas comunes de procedimiento

1- Aplicación supletoria.....	97
2.- La suspensión	105
3.- Feriado judicial inaplicable	105

4.- Los Incidentes	105
5.- Las Costas	105
6.- La Acumulación	106
7.- Procedimiento	107
7. A.- <i>A solicitud de parte</i>	107
7. B.- <i>De oficio</i>	107
8.- Registro de las actuaciones orales	108
9.- Ausencia de la audiencia y notificación establecida por la ley de carácter ficta	109
10.- Normas sobre comparecencia y Defensa Gratuita.....	109
11.- Imposibilidad de suspender la audiencia y desarrollo de la audiencia.....	110
12.- Gratuidad	111
13.- Asunción como suplente por Retardo	111
14.- Suspensión	113

CAPÍTULO IV

Las notificaciones

1.- Fundamento de las notificaciones	115
2.- Definición de notificación	116

3.- Reglas comunes.....	116
4.- Clases.....	116
Notificación por el Estado Diario (Regla General).....	117
Notificación Personal.....	117
Notificación Personal Subsidiaria	120
Notificación por Avisos u otro medio idóneo	123
Requisitos:	123
Notificación por Carta Certificada	124
<i>Notificación Electrónica o de otra forma cuando que no sea la primera</i>	125
Requisitos:	126

CAPÍTULO V

Los procedimientos laborales

I.- El procedimiento cautelar y precautorio.....	127
1.- Clasificación de las medidas cautelares	129
2.-Momento para ordenar la medida cautelar	131
3.- Requisitos.....	132
4.- Notificación de la demanda y sus efectos.....	133
5.- Medidas prejudiciales precautorias.....	133
6.- Medidas prejudiciales precautorias e insolvencia manifiesta o término inminente de la empresa.....	134

II.- Procedimiento de tutela laboral	134
1.- Síntesis del procedimiento de tutela laboral	134
Características.....	135
a) <i>Tipos de procedimiento: común y especial otros (también denominado por algunos autores como “acciones”, críticas conforme al derecho procesal)</i>	144
1.- Regla procedimiento de tutela laboral de aplicación general	
Caso de aplicación del procedimiento	145
2.- Vulneración o lesión de derechos (norma interpretativa).....	147
3.- Incompatibilidad Recurso de protección y acción de tutela.....	151
4.- Formas en que se lesionan los derechos (arbitrariedad e ilegalidad)	152
5.- Casos en que procede la tutela	154
6.- Legitimados activos en la protección del derecho a través de la acción	154
La denuncia	156
6.1.- Valor jurídico de la denuncia efectuada por la Inspección del Trabajo.....	157
6.2.- Plazo para la interposición de la denuncia.....	157
7.- Preferencia	158
8.- Informe Denuncia Tramitación	158
8.1.- <i>Requisitos de la denuncia</i>	158
9.- <i>Opciones del tribunal</i>	159
10.- <i>Procedimiento</i>	159
2.- Admisibilidad y tramitación de la denuncia	160
3.- Las notificaciones.....	161

4.- La sentencia, limitaciones.....	161
III.- El procedimiento monitorio	162
1.- Explicación.....	162
2.-Definición	162
3.- Clases.....	163
4.- Características	163
5.- Naturaleza jurídica	164
6.- Ubicación de la materia en el Código del Trabajo	165
7.- Requisitos en cuanto al factor cuantía y materia.....	165
8.- Características del procedimiento monitorio laboral	166
8.1.- <i>Reemplazabilidad</i>	166
8.2. Opción sujeta requisitos	166
9.- Conocimiento e Inicio del procedimiento	167
9.1.A. La Demanda	167
9.1.B Citación comparendo de conciliación	168
9.1.C Estudio de las pretensiones y su admisión	169
9.1.D. Reclamación a la resolución por las partes	171
9.1.E. Reglas especiales en materia de notificación.....	171
9.2. Comparecencia obligatoria de partes a audiencia de conciliación y prueba con elementos de prueba	172
9.3. Conciliación	174
10.- Inasistencia del denunciante	175

11.- Sentencia.....	176
12.- Reclamaciones y Recursos.....	178
IV.- El procedimiento de reclamación de multas y demás	178
1.- Introducción	178
2.- Tramitación.....	179
3.- Norma supletoria aplicable.....	180
4.- Impugnabilidad de resolución que aplique multa administrativa.....	180
5.- Tribunal competente para la impugnación.....	180
6.- Plazo para la impugnación y momento desde que se cuenta	180
7.- Sujeto pasivo de la acción	180
8. Explicación del desarrollo del procedimiento.....	181
8.1. Regla general Substanciación	181
8.2. Excepción substanciación “alternativa”	181
9. Impugnación.....	181
10.- Aplicación de las reglas del procedimiento monitorio en caso de reclamación judicial contra resoluciones de la Dirección del Trabajo	182
V.- Procedimiento de las Normas sobre la fiscalización, las sanciones y la prescripción	182
1.- Interpretación y fiscalización (comando y control).....	182

1.1-	<i>Trabajo intelectual o material y delito de hurto de utensilios para dicho labor, prescripción de la denuncia</i>	183
2.-	Notificaciones de la Dirección del Trabajo.....	185
2.1.-	<i>Facultad para ser notificadas de la forma establecida por la ley u otra.....</i>	185
2.2.-	<i>Dirección del domicilio a notificarse (posibilidades de acuerdo a los tipos de actos jurídicos).....</i>	185
2.3.-	<i>Presunción.....</i>	186
3.-	Facultad del director para condonación o rebaja de deudas	186
3.1	<i>Supuestos.....</i>	186
3.2	<i>Requisitos.....</i>	186
3.3.	<i>Procedimiento para la condonación o rebaja.....</i>	187
4.-	Infracciones y penas.....	187
4.1.	<i>Infracciones sin sanción especial.....</i>	187
4.2.	<i>Multa general</i>	188
4.3.	<i>Multa de acuerdo al número de trabajadores.....</i>	188
4.4.	<i>Multiplicación de multas especiales.....</i>	188
4.5.	<i>Sustitución de multa</i>	188
4.6.	<i>Sustitución de multa por ciertas infracciones.....</i>	189
4.7.	<i>Infracciones a las normas sobre fuero sindical</i>	190
4.8.	<i>Simulación de contratación de trabajadores a través de terceros.....</i>	191
4.9.	<i>Individualización o patrimonio oculto, disfrazado o alterado por algún subterfugio cuyo resultado sea la elusión del cumplimiento de las obligaciones laborales y previsionales.....</i>	191
4.9.1.	<i>Concepto complementario de subterfugio.....</i>	191

4.10. Subterfugio que altere patrimonio pago de todas las prestaciones laborales	192
4.11. Plazo de prescripción de acciones y derechos	192
5. Derechos regidos por el Código y su prescripción	192
VI.- Procedimiento de aplicación general	194
1. Formas de iniciar el procedimiento	194
A) Periodo de discusión	195
2. Requisitos Generales	195
3. Documentos	197
4. Normas Especiales	197
5. Incompetencia y caducidad	198
6. Examen del tribunal o actitudes del tribunal ante la demanda	198
7. Pretensiones Múltiples	199
7.1. Contra un solo demandado	199
7.2. Tramitación a través de procedimientos distintos	200
7.3. Dependencia de una pretensión respecto de otra	200
7.4. Demandas múltiples contra un mismo demandado	200
8. Contenido de la citación, apercibimiento	200
9. Notificaciones	201
10. Vulneración de derechos fundamentales	201
11. Mérito del informe de fiscalización	202

12. Contestación de la demanda: forma y plazo máximo para la contestación.....	202
13. Menciones de la contestación	202
14. Competencia del tribunal en la reconvencción e íntima ligazón.....	203
15. Menciones de la reconvencción, tramitación.....	203
16. Audiencia preparatoria.....	203
16.1. <i>Inasistencia de las partes</i>	203
16.2. <i>Inicio de la audiencia</i>	204
16.3. <i>Contestación de la demanda reconvenccional y excepciones</i>	204
16.4. <i>Pronunciamiento inmediato y pronunciamiento diferido de las excepciones</i>	204
16.4.1. <i>Pronunciamiento inmediato</i>	204
16.4.2. <i>Restantes excepciones</i>	206
16.4.3. <i>Subsanación de defectos (principio de conservación de los actos) sanción</i>	206
16.4.4. <i>Fundamento en la resolución que se pronuncie sobre la incompetencia y concesión de recurso</i>	206
16.5. <i>Ausencia de contestación o de negación de hechos</i>	206
16.6. <i>Allanamiento parcial</i>	207
B) Periodo de conciliación (total parcial)	208
C) Prueba.....	209
1. Recepción de la causa a prueba y recurso de reposición	209
2. Ofrecimiento de prueba, formación de convicción, relación directa.....	211

3. Prueba ilícita: Valor probatorio	212
4. Exhibición de instrumentos	213
5. Efecto de la no presentación de un instrumento en poder de la parte ordenada por el tribunal.....	213
6. Audiencia de juicio.....	214
7. Medidas cautelares	214
8. Citaciones y oficios	214
9. Resolución que cite a absolver posiciones.....	214
10. Forma de citar a los testigos.....	214
11. Otras formas de comunicación de resoluciones	215
12. Prueba pericial	215
13. Petición de oficios.....	215
14. Diligencias probatorias decretables.....	216
15. Acta de la audiencia.....	216
16. Audiencia de juicio.....	220
16.1. <i>Inicio de la audiencia</i>	221
16.2. <i>Situación especial e los juicios de despido</i>	221
17. Orden de recepción de pruebas	221
18. Impugnación de prueba instrumental.....	222

19. Absolvente que no comparece o da respuestas evasivas	222
20. Obligación de concurrir del absolvente.....	222
21. Reducción de absoluciones de varios demandantes	223
22. Prueba confesional, posiciones.....	223
23. Actuación del juez en la absolución.....	223
24. Testigos.....	224
24.1. <i>Número máximo de testigos</i>	224
24.2. <i>Ampliación número de testigos</i>	224
24.3. <i>Reducción del número de testigos</i>	224
24.4. <i>Juramento</i>	225
24.5. <i>Tachas</i>	225
24.6. <i>Comparecencia del testigo a la audiencia de juicio</i>	225
24.7. <i>Facultades del tribunal</i>	225
24.8. <i>Evacuación del informe de peritos antes de la audiencia</i>	226
24.9. <i>Rendición de prueba no regulada expresamente</i>	226
25. Observaciones a la prueba	228
26. Facultad del juez para ordenar esclarecimiento de puntos	228
27. Finalización de la audiencia, Acta.....	228
28. Apreciación de la prueba	228
28.1. <i>Limitación a la apreciación de la prueba</i>	230
28.2. <i>Pronunciamiento del fallo</i>	230
29. Notificación a las partes	230

30. La sentencia definitiva y su contenido	230
30.1. Menciones de las sentencias, los elementos esenciales, importancia de la inclusión en relación a la impugnación	231
30.2. Ausencia por impedimento del juez que presidió la audiencia	233
30.3. Notificación especial	233
30.4. Certificación de firme o ejecutoriada.....	234
30.5. Ejecución de oficio.....	234

VII.- Procedimiento de cumplimiento de la sentencia y de la ejecución de los títulos ejecutivos laborales..... 234

1.- Introducción	234
2.- Títulos ejecutivos	234

La ley enumera en el artículo 464 los denominados “títulos ejecutivos laborales”

Tramitación títulos ejecutivos del artículo 464.....	237
<i>Características y consecuencias</i>	237
A.- Sentencia definitiva a firme de carácter laboral.....	238
<i>Cumplimiento de la sentencia, regulación única</i>	238
<i>Certificado de ejecutoriedad y determinación exacta de montos</i>	239
<i>Liquidación</i>	239
<i>Medida cautelar de “orden de retención de dinero”</i>	239
<i>Acuerdo de pago y ratificación ante el juez de la causa, mérito</i>	240
<i>Aceleración del pago por incumplimiento de una o más cuotas</i>	241
<i>Tramitación del aumento de pago</i>	241
<i>Objeción, plazo</i>	241
<i>Modo de resolver la objeción a la liquidación</i>	242

<i>Excepciones en la oposición</i>	242
<i>Traslado de la oposición</i>	242
<i>Falta de pago dentro de plazo</i>	243
<i>Ausencia de oposición y remate</i>	244
<i>Trámites y diligencias del procedimiento de apremio</i>	244
<i>Inapelabilidad de las resoluciones del procedimiento de ejecución</i>	245
B.- Tramitación títulos ejecutivos laborales distintos de los señalados en el número 1 del artículo 464	245
Títulos ejecutivos laborales diferentes del número 1 del artículo 471	245
Tramitación	247
Mandamiento	247

CAPÍTULO VI

La impugnación en el procedimiento laboral

La impugnación en general	251
I.- La nulidad procesal	251
Regla general.....	251
Distinciones	252
Inexcusabilidad	254
La nulidad procesal, requisitos.....	254
II.- Los recursos	256
1.- Introducción	256

Régimen de los recursos.....	257
Atraso en la vista y fallo	257
2.- Recurso de aclaración, rectificación o enmienda.....	258
3.- Recurso de reposición	259
a) Fundamentos	259
b) Concepto.....	259
c) Naturaleza jurídica.....	259
d) Resoluciones en contra de las cuales procede.....	260
e) Iniciativa para interponerlo	260
f) <i>Tramitación</i>	260
g) <i>Efectos que produce la interposición del recurso</i>	261
4.- Recurso de apelación	261
a) Resoluciones en contra de las cuales procede	262
b) Efectos de los recursos	262
5.- Recurso de nulidad	262
<i>Vicios contra lo cuales procede el recurso y momentos en que se cometen los vicios</i>	267
<i>Otros recursos en contra de las sentencias definitivas</i>	268
Causales	268
<i>Genéricas</i>	268
<i>Específicas</i>	268
<i>Actitudes del tribunal ad quem al acoger el recurso</i>	270
<i>Imposibilidad de impugnación por ausencia de nulidad</i>	270
<i>Recurso fundado en causales diferentes</i>	271
<i>Manera o forma de interponer el recurso</i>	271

<i>Tribunal ante el cual se interpone el recurso</i>	271
<i>Plazo para la interposición del recurso</i>	271
<i>Límite a la interposición del recurso</i>	272
<i>Nulidad de oficio</i>	272
<i>Admisibilidad</i>	272
<i>Envío de antecedentes a la Corte de Apelaciones competente</i>	273
<i>Efectos de la interposición del recurso de nulidad</i>	273
<i>Efecto respecto de las partes del recurso acogido</i>	273
<i>Procedimiento ante el tribunal ad quem</i>	274
<i>Audiencia y alegaciones</i>	274
<i>Plazo para dictación del fallo</i>	275
<i>Efectos del fallo</i>	275
7.- <i>Recurso de “unificación de jurisprudencia”</i>	277
<i>Procedimiento</i>	288
<i>A) Ante el Tribunal a quo</i>	288
<i>Supuesto</i>	289
<i>Plazo</i>	289
<i>Tribunal ante el cual se interpone</i>	289
<i>Tribunal para ante el cual se interpone el recurso</i>	289
<i>Formalidades del escrito de interposición</i>	289
<i>Interposición fuera de plazo</i>	290
<i>Ejecución de la resolución recurrida</i>	290
<i>Derecho de la parte vencida</i>	290
<i>Modo de solicitar la fianza de resultas</i>	290
<i>Declaración o denegación de la fianza de resultas</i>	291
<i>Examen de admisibilidad</i>	291

B) Procedimiento ante el tribunal ad quem.....	291
<i>Procedimiento de envío a la Excelentísima Corte Suprema</i>	<i>291</i>
<i>Competencia de la Corte.....</i>	<i>292</i>
<i>Declaración de admisibilidad</i>	<i>292</i>
<i>Procedimiento.....</i>	<i>293</i>
<i>Vista de la causa</i>	<i>294</i>
<i>Sentencia</i>	<i>294</i>
<i>Sentencia de reemplazo en caso de acogerse el recurso</i>	<i>294</i>
<i>Impugnación de las sentencias correspondientes.....</i>	<i>294</i>
II.- Derecho procesal laboral orgánico	295
Los juzgados de letras del trabajo y de cobranza laboral previsional.....	295
Organización de los Juzgados de Cobranza Laboral y Previsional	298
<i>Naturaleza de los juzgados y otras normas</i>	<i>298</i>
La interpretación en los nuevos procedimientos laborales y su impugnación	300
Bibliografía	301