

**PRESENTACIÓN** .....5

**PRIMERA PARTE**  
**DE LA RELACIÓN LABORAL Y EL CONTRATO DE TRABAJO**

**CAPÍTULO PRIMERO**  
**DE LA RELACIÓN LABORAL Y EL CONTRATO DE TRABAJO** ..... 9

**I. GENERALIDADES** .....9

&ç) Historia .....9

**II. DE LA RELACIÓN LABORAL**.....12

**III. DEL CONTRATO DE TRABAJO** .....14

&ç) Prestación de servicios sin Contrato: situación  
del artículo 8º del Código del Trabajo .....20

**SEGUNDA PARTE**  
**DE LA TERMINACIÓN DEL CONTRATO DE TRABAJO**

**CAPÍTULO PRIMERO**  
**DEL TÍTULO V DEL LIBRO I DEL CÓDIGO DEL TRABAJO..... 33**

**I. GENERALIDADES .....33**

1. Historia.....33

2. Del Título V del Libro I del Código del Trabajo: “De la terminación del contrato de trabajo y estabilidad en el empleo” .....35

3. Principios generales sobre la Terminación del Contrato de Trabajo..... 40

4. De la Estabilidad en el Empleo.....41

**II. DE LAS CAUSALES DE TERMINACIÓN DE LA RELACIÓN LABORAL.....50**

&) El Perdón de la Causal .....57

**TERCERA PARTE**  
**ANÁLISIS DE LAS CAUSALES CONTENIDAS EN EL**  
**ARTÍCULO 159 DEL CÓDIGO DEL TRABAJO**

**INTRODUCCIÓN.....77**

**CAPÍTULO PRIMERO**  
**MUTUO ACUERDO DE LAS PARTES.....81**

**I. GENERALIDADES .....81**

1. Concepto .....81

2. Características .....86

<b>II. DEL FINIQUITO.....</b>	<b>87</b>
1. Concepto .....	87
2. Naturaleza Jurídica .....	98
3. Efectos .....	101
4. Objeto.....	123
5. Otros casos.....	124
<b>III. FORMALIDADES DE APLICACIÓN DEL MUTUO ACUERDO .....</b>	<b>125</b>
<b>CAPÍTULO SEGUNDO</b>	
<b>RENUNCIA DEL TRABAJADOR .....</b>	<b>133</b>
<b>I. GENERALIDADES .....</b>	<b>133</b>
1. Concepto .....	134
2. Requisitos.....	137
a) Por escrito .....	144
b) Por anticipado.....	147
c) Ser firmada ante Ministro de Fe.....	148
3. Jurisprudencia relacionada al análisis del artículo 177 del Código del Trabajo .....	157
4. Validez de la Renuncia.....	159
5. Otros casos conocidos por la jurisprudencia .....	164
<b>CAPÍTULO TERCERO</b>	
<b>MUERTE DEL TRABAJADOR.....</b>	<b>167</b>
<b>I. GENERALIDADES .....</b>	<b>167</b>
<b>II. JURISPRUDENCIA .....</b>	<b>170</b>

**CAPÍTULO CUARTO**

**VENCIMIENTO DEL PLAZO** .....179

**I. PLANTEAMIENTO**.....179

**II. DEL NUMERAL 4º DEL ARTÍCULO 159** .....184

1. Clasificación del Contrato de Trabajo .....188

a) Concepto del Contrato a plazo fijo .....190

b) Naturaleza del contrato a plazo fijo .....193

2. Terminación anticipada de un contrato a plazo fijo.....195

3. Inamovilidad del Trabajador sujeto a Contrato de Plazo Fijo .....205

4. Transformación del Contrato a plazo fijo en indefinido .....206

a) Servicios discontinuos que transforman el contrato  
de plazo fijo en un contrato de duración indefinida .....209

b) Contratos de dos años de duración.....213

c) Jurisprudencia .....214

**III. CASOS CONOCIDOS POR LA JURISPRUDENCIA** .....225

1. Trabajadora con Fuero Maternal.....225

2. Otros casos.....230

**CAPÍTULO QUINTO**

**CONCLUSIÓN DEL TRABAJO O SERVICIO**

**QUE DIO ORIGEN AL CONTRATO** .....231

**I. GENERALIDADES** .....231

1. Naturaleza jurídica .....236

2. Características .....236

3. Presupuestos.....239

4. Objeto de la causal .....	243
5. Aplicación .....	245
6. Casos en que no procedería la causal .....	256
<b>CAPÍTULO SEXTO</b>	
<b>CASO FORTUITO O FUERZA MAYOR.....</b>	<b>273</b>
<b>I. GENERALIDADES .....</b>	<b>273</b>
1. Concepto .....	273
2. Requisitos.....	275
3. No constituye Caso fortuito o fuerza mayor .....	285
4. Efectos .....	286
<b>II. CASUÍSTICA .....</b>	<b>295</b>
1. Imposibilidad absoluta de cumplimiento.....	295
2. Imposibilidad relativa.....	296
3. Incapacidad del Trabajador.....	302
4. Licencias Médicas.....	303
5. Clausura de establecimiento .....	306
6. Otros casos.....	307
Índice.....	309