

PRESENTACIÓN..... 5

Primer Capítulo
DE LA COMUNICACIÓN Y FORMALIDADES DEL DESPIDO

Primera Parte:

DE LA COMUNICACIÓN O AVISO DEL DESPIDO 9

I. PRESENTACIÓN 9

1. Del Despido..... 9

2. De la Comunicación del despido. El Aviso de Despido..... 10

3. Importancia de la Carta de Despido 15

4. Objetivos perseguidos por la Carta de Despido..... 29

II. DE LAS FORMALIDADES DEL DESPIDO 31

1. Requisitos de la carta o comunicación de despido..... 35

a) Realizarse por escrito 35

b) Comunicarlo al trabajador, personalmente o por correo certificado al domicilio consignado en el Contrato de Trabajo	36
&x) Carta Electrónica de Aviso de Despido.....	37
c) Dicha comunicación debe contener copia a la Inspección del Trabajo respectiva	38
2. Del contenido de la Carta o Aviso de Despido.....	40
a) Causales que obligan a dar aviso	41
b) Contener los hechos que fundamentan el despido;.....	48
b.1) Planteamiento de la discusión	49
b.2) Historia.....	50
&x) Inmutabilidad de la Carta	68
&x&x) Teoría de la indefensión en el antiguo sistema procesal laboral	85
b.1) Prueba de los hechos contenidos en la Carta Despido: corresponde al empleador.	108
b.2) Efectos jurídicos de la omisión de hechos	110
c) Se informe el monto de las indemnizaciones que se pagarán al término del Contrato, si correspondiere	129
&x) Del artículo 169 letra a) del Código del Trabajo.....	133
d) El estado de las imposiciones hasta el último día del mes anterior del despido, adjuntando los comprobantes que acrediten el pago respecto de todo el periodo trabajado	145
3. Plazo para dar el aviso de despido	147
&x) Cómputo del plazo	153

Segundo Capítulo
DE LA NULIDAD DEL DESPIDO

Primera Parte:

DE LA NULIDAD DEL DESPIDO Y EL ARTÍCULO 162

DEL CÓDIGO DEL TRABAJO.....	161
I. GENERALIDADES.....	161
II. DE LA NULIDAD EN EL CÓDIGO DEL TRABAJO.....	168
1). Objetivos finalidades de la norma.....	169
2). Aplicación.....	180
3). Despido de los trabajadores que gozan de fuero laboral.....	180
4). Despido por discriminación u otra causa ilícita.....	181
5). Despido sin haber cumplido con las obligaciones previsionales que tiene el empleador.....	182
a) No retención de cotizaciones.....	188
b) Declaración de existencia de relación laboral en la sentencia.....	192
c) Aplicación de la sanción en el ámbito de la subcontratación.....	205
d) Procedencia en los distintos tipos de Contratos.....	223
e) Nulidad del Despido y Despido Injustificado.....	225
f) Nulidad del Despido y Despido Indirecto.....	258
6. Naturaleza de la Sanción del artículo 162.....	240
7. Nulidad, Despido y Quiebra.....	255
8. Características de la Nulidad Laboral.....	259
9. Naturaleza jurídica.....	262
10. Efectos de la Nulidad del Despido.....	272

Segunda Parte:

NULIDAD DEL DESPIDO POR FALTA DE PAGO
DE LAS COTIZACIONES PREVISIONALES 275

I. INTRODUCCIÓN 275

II. DE LAS COTIZACIONES PREVISIONALES 277

1. Qué se entiende por Cotizaciones Previsionales para efectos de la
Nulidad del Despido? 294

a) Obligación de pagar las cotizaciones previsionales..... 295

b) Obligación de informar el estado de pago de las
cotizaciones previsionales..... 297

c) Efectos de la Nulidad del Despido en la Ley n° 19.63..... 300

d) Subsistencia para el empleador de la obligación de pagar la
remuneración y demás prestaciones consignadas en el
contrato de trabajo 302

e) Suspensión de la obligación del trabajador a prestar servicios..... 306

f) Procedencia o improcedencia de la reincorporación del trabajador..... 308

Tercera Parte:

DE LA CONVALIDACIÓN DEL DESPIDO 315

1. La mal llamada “Convalidación ” del Despido:
opinión del profesor Palavecino Cáceres 318

2. Vigencia de la norma legal en análisis 329

3. Concepto y presupuestos de la Convalidación del Despido..... 330

4. Configuración 332

5. Límite temporal 333

6. Aplicación 337

 &x) En materia de subcontratación..... 337

8. Efectos	341
9. Aspectos Procesales.....	346
Cuarta Parte:	
PRESCRIPCIÓN DE LA NULIDAD DEL DESPIDO.....	359
8c). Prescripción del inciso quinto artículo 162 Código del Trabajo.....	359

Capítulo Tercero
DEL DESPIDO INDIRECTO

I. PRESENTACION	371
II. CONCEPTO.....	382
III. FUNDAMENTOS DEL DESPIDO INDIRECTO.....	384
IV. NATURALEZA JURÍDICA	387
&c) Jurisprudencia.....	397
V. CARACTERÍSTICAS	412
VI. REQUISITOS Y FORMALIDADES DEL DESPIDO INDIRECTO.....	420
1. Presupuestos Legales.....	420
2. Formalidades propiamente tales.....	424
a) Carta de Autodespido.....	425
i) Contenido	425
a.1). Procedencia de aplicación de sanciones contenidas en el Artículo 162 del Código del Trabajo.....	430
i). Efectos de la omisión de la carta o de los hechos, en el despido indirecto	430

3. Procedimiento. Etapas del Autodespido.....	439
a) Etapa Administrativa	439
b) Etapa Judicial	441
b.1). Plazo para demandar	446
ii). Se suspende el plazo del inciso primero del artículo 171 en los términos del inciso final del artículo 168 del Código del Trabajo?	447
iii. De la Caducidad	450
VII. PRUEBA DEL DESPIDO INDIRECTO	456
VII. CASUÍSTICA GENERADA POR LAS CAUSALES QUE DAN LUGAR AL DESPIDO INDIRECTO	459
1). Causales del artículo 160 del Código del Trabajo	469
a) N°1 artículo 160 conductas indebidas de carácter grave, debidamente comprobadas	469
a.1) Falta de probidad.....	469
a.2). Vías de Hecho	473
a.3). Acosos Laboral y Sexual.....	474
i). Acoso Laboral	474
b) Ejercicio de la acción de tutela por vulneración de derechos fundamentales con ocasión del despido indirecto	479
ii). Acoso Sexual	496
c) Causal n° 5 del artículo 160. Actos, omisiones o imprudencias temerarias que afecten a la seguridad o al funcionamiento del establecimiento, a la seguridad o a la actividad de los trabajadores, o a la salud de éstos	509
d) Causal n° 7 artículo 160. Incumplimiento grave de las obligaciones que impone el contrato.....	517
&c). Jurisprudencia acerca de aquellas obligaciones emanadas del Contrato de Trabajo, y cuyo incumplimiento grave por parte del empleador harían procedente el Auto despido.....	526

i). Obligaciones derivadas del contenido ético jurídico del Contrato de Trabajo	526
&c). Otras obligaciones derivadas de este imperativo	527
&c.1). Falta de escrituración del Contrato	527
&c.2). Cambio de funciones	528
ii). Obligaciones referidas a la seguridad del trabajador	539
iii). No pago de remuneraciones	552
&c). Efectos del incumplimiento de la obligación	554
c.1). Falta o retraso en el pago de las remuneraciones.....	561
c.1.i). No pago de remuneraciones	561
c.1.ii). Atraso en el pago de las remuneraciones	566
c.1.iii). Pago incompleto, y no pago de remuneraciones especiales, extraordinarias y otras	568
iv). Descuentos de remuneraciones	576
c.2). Falta o retraso en el pago de las Cotizaciones Previsionales.....	581
2). Procedencia del Autodespido ante el incumplimiento de los incisos del quinto, sexto y séptimo artículo 162 del Código Laboral.....	582
3). Mora en el pago de las cotizaciones previsionales.....	598
4). Cambio de Funciones	601
5). Autodespido en el Fútbol	609
&c). Jurisprudencia del Despido Indirecto en Fútbol	616
ÍNDICE	633