

PRESENTACIÓN..... 5

Primer Capítulo  
DE LA COMUNICACIÓN Y FORMALIDADES DEL DESPIDO

Primera Parte:  
DE LA COMUNICACIÓN O AVISO DEL DESPIDO ..... 9

I. PRESENTACIÓN ..... 9

1. Del Despido..... 9

2. De la Comunicación del despido. El Aviso de Despido..... 10

3. Importancia de la Carta de Despido ..... 15

4. Objetivos perseguidos por la Carta de Despido..... 29

II. DE LAS FORMALIDADES DEL DESPIDO ..... 31

1. Requisitos de la carta o comunicación de despido..... 35

    a) Realizarse por escrito ..... 35

b) Comunicarlo al trabajador, personalmente o por correo certificado al domicilio consignado en el Contrato de Trabajo .....	36
&x) Carta Electrónica de Aviso de Despido.....	37
c) Dicha comunicación debe contener copia a la Inspección del Trabajo respectiva .....	38
2. Del contenido de la Carta o Aviso de Despido.....	40
a) Causales que obligan a dar aviso .....	41
b) Contener los hechos que fundamentan el despido;.....	48
b.1) Planteamiento de la discusión .....	49
b.2) Historia.....	50
&x) Inmutabilidad de la Carta .....	68
&x&x) Teoría de la indefensión en el antiguo sistema procesal laboral .....	85
b.1) Prueba de los hechos contenidos en la Carta Despido: corresponde al empleador. ....	108
b.2) Efectos jurídicos de la omisión de hechos .....	110
c) Se informe el monto de las indemnizaciones que se pagarán al término del Contrato, si correspondiere .....	129
&x) Del artículo 169 letra a) del Código del Trabajo.....	133
d) El estado de las imposiciones hasta el último día del mes anterior del despido, adjuntando los comprobantes que acrediten el pago respecto de todo el periodo trabajado .....	145
3. Plazo para dar el aviso de despido .....	147
&x) Cómputo del plazo .....	153

Segundo Capítulo  
DE LA NULIDAD DEL DESPIDO

Primera Parte:

DE LA NULIDAD DEL DESPIDO Y EL ARTÍCULO 162

DEL CÓDIGO DEL TRABAJO.....	161
I. GENERALIDADES.....	161
II. DE LA NULIDAD EN EL CÓDIGO DEL TRABAJO.....	168
1). Objetivos finalidades de la norma.....	169
2). Aplicación.....	180
3). Despido de los trabajadores que gozan de fuero laboral.....	180
4). Despido por discriminación u otra causa ilícita.....	181
5). Despido sin haber cumplido con las obligaciones previsionales que tiene el empleador.....	182
a) No retención de cotizaciones.....	188
b) Declaración de existencia de relación laboral en la sentencia.....	192
c) Aplicación de la sanción en el ámbito de la subcontratación.....	205
d) Procedencia en los distintos tipos de Contratos.....	223
e) Nulidad del Despido y Despido Injustificado.....	225
f) Nulidad del Despido y Despido Indirecto.....	258
6. Naturaleza de la Sanción del artículo 162.....	240
7. Nulidad, Despido y Quiebra.....	255
8. Características de la Nulidad Laboral.....	259
9. Naturaleza jurídica.....	262
10. Efectos de la Nulidad del Despido.....	272

Segunda Parte:

NULIDAD DEL DESPIDO POR FALTA DE PAGO  
DE LAS COTIZACIONES PREVISIONALES ..... 275

I. INTRODUCCIÓN ..... 275

II. DE LAS COTIZACIONES PREVISIONALES ..... 277

1. Qué se entiende por Cotizaciones Previsionales para efectos de la  
Nulidad del Despido? ..... 294

a) Obligación de pagar las cotizaciones previsionales..... 295

b) Obligación de informar el estado de pago de las  
cotizaciones previsionales..... 297

c) Efectos de la Nulidad del Despido en la Ley n° 19.63..... 300

d) Subsistencia para el empleador de la obligación de pagar la  
remuneración y demás prestaciones consignadas en el  
contrato de trabajo ..... 302

e) Suspensión de la obligación del trabajador a prestar servicios..... 306

f) Procedencia o improcedencia de la reincorporación del trabajador..... 308

Tercera Parte:

DE LA CONVALIDACIÓN DEL DESPIDO ..... 315

1. La mal llamada “Convalidación ” del Despido:  
opinión del profesor Palavecino Cáceres ..... 318

2. Vigencia de la norma legal en análisis ..... 329

3. Concepto y presupuestos de la Convalidación del Despido..... 330

4. Configuración ..... 332

5. Límite temporal ..... 333

6. Aplicación ..... 337

    &x) En materia de subcontratación..... 337

8. Efectos .....	341
9. Aspectos Procesales.....	346
Cuarta Parte:	
PRESCRIPCIÓN DE LA NULIDAD DEL DESPIDO.....	359
8c). Prescripción del inciso quinto artículo 162 Código del Trabajo.....	359

### Capítulo Tercero DEL DESPIDO INDIRECTO

I. PRESENTACION .....	371
II. CONCEPTO.....	382
III. FUNDAMENTOS DEL DESPIDO INDIRECTO.....	384
IV. NATURALEZA JURÍDICA .....	387
&c) Jurisprudencia.....	397
V. CARACTERÍSTICAS .....	412
VI. REQUISITOS Y FORMALIDADES DEL DESPIDO INDIRECTO.....	420
1. Presupuestos Legales.....	420
2. Formalidades propiamente tales.....	424
a) Carta de Autodespido.....	425
i) Contenido .....	425
a.1). Procedencia de aplicación de sanciones contenidas en el Artículo 162 del Código del Trabajo.....	430
i). Efectos de la omisión de la carta o de los hechos, en el despido indirecto .....	430

3. Procedimiento. Etapas del Autodespido.....	439
a) Etapa Administrativa .....	439
b) Etapa Judicial .....	441
b.1). Plazo para demandar .....	446
ii). Se suspende el plazo del inciso primero del artículo 171 en los términos del inciso final del artículo 168 del Código del Trabajo? .....	447
iii. De la Caducidad .....	450
VII. PRUEBA DEL DESPIDO INDIRECTO .....	456
VII. CASUÍSTICA GENERADA POR LAS CAUSALES QUE DAN LUGAR AL DESPIDO INDIRECTO .....	459
1). Causales del artículo 160 del Código del Trabajo .....	469
a) N°1 artículo 160 conductas indebidas de carácter grave, debidamente comprobadas .....	469
a.1) Falta de probidad.....	469
a.2). Vías de Hecho .....	473
a.3). Acosos Laboral y Sexual.....	474
i). Acoso Laboral .....	474
b) Ejercicio de la acción de tutela por vulneración de derechos fundamentales con ocasión del despido indirecto .....	479
ii). Acoso Sexual .....	496
c) Causal n° 5 del artículo 160. Actos, omisiones o imprudencias temerarias que afecten a la seguridad o al funcionamiento del establecimiento, a la seguridad o a la actividad de los trabajadores, o a la salud de éstos .....	509
d) Causal n° 7 artículo 160. Incumplimiento grave de las obligaciones que impone el contrato.....	517
&c). Jurisprudencia acerca de aquellas obligaciones emanadas del Contrato de Trabajo, y cuyo incumplimiento grave por parte del empleador harían procedente el Auto despido.....	526

i). Obligaciones derivadas del contenido ético jurídico del Contrato de Trabajo .....	526
&c). Otras obligaciones derivadas de este imperativo .....	527
&c.1). Falta de escrituración del Contrato .....	527
&c.2). Cambio de funciones .....	528
ii). Obligaciones referidas a la seguridad del trabajador .....	539
iii). No pago de remuneraciones .....	552
&c). Efectos del incumplimiento de la obligación .....	554
c.1). Falta o retraso en el pago de las remuneraciones.....	561
c.1.i). No pago de remuneraciones .....	561
c.1.ii). Atraso en el pago de las remuneraciones .....	566
c.1.iii). Pago incompleto, y no pago de remuneraciones especiales, extraordinarias y otras .....	568
iv). Descuentos de remuneraciones .....	576
c.2). Falta o retraso en el pago de las Cotizaciones Previsionales.....	581
2). Procedencia del Autodespido ante el incumplimiento de los incisos del quinto, sexto y séptimo artículo 162 del Código Laboral.....	582
3). Mora en el pago de las cotizaciones previsionales.....	598
4). Cambio de Funciones .....	601
5). Autodespido en el Fútbol .....	609
&c). Jurisprudencia del Despido Indirecto en Fútbol.....	616
<b>ÍNDICE</b> .....	633