

CAPÍTULO PRIMERO

TÍTULO PRELIMINAR (ARTS. 1º A 6º DEL C.T.)

1. Consideraciones previas. Empleador y jefe de empresa
 - 1.1. Campo de aplicación de las normas sobre relaciones individuales de trabajo
2. Análisis del artículo 1º del Código
3. Análisis del artículo 2º del Código
 - 3.1. El derecho-deber de trabajar
 - 3.2. La no discriminación en materia laboral
 - 3.3. Función protectora del estado
4. Análisis del artículo 4º del Código
5. Análisis del artículo 5º del Código
 - 5.1. La ciudadanía laboral en la empresa y en el mundo
 - 5.2. La irrenunciabilidad de los derechos laborales
 - 5.3. ¿Irrenunciabilidad también a favor del empleador?
 - 5.4. La irrenunciabilidad de los derechos laborales ante la jurisprudencia
 - 5.5. La autonomía de la voluntad contractual en cuanto excede los mínimos garantizados por el derecho estatal
6. El principio pro operario

CAPÍTULO SEGUNDO

EL CONTRATO INDIVIDUAL DEL TRABAJO

1. Concepto y características de la relación laboral
 - 1.0. Definición de contrato individual
 - 1.1. Características de la relación laboral
 - 1.2. Contrato y relación de trabajo
 - 1.3. El contrato de trabajo presumido
 2. Naturaleza jurídica y características del contrato de trabajo
 - 2.0. Consideración previa
 - 2.1. Teoría del arrendamiento
 - 2.2. Teoría de la compraventa
 - 2.3. Teoría de la sociedad
 - 2.4. Teoría del mandato
 - 2.5. Figuras de prestación de servicios excluidas como laborales por el Código
 - 2.6. Conclusiones sobre la naturaleza jurídica del contrato de trabajo
 - 2.7. Características del contrato de trabajo
 - 2.8. Hacia una mayor amplitud del contrato de trabajo
 - 2.9. Contrato de trabajo y participación
 - 2.10. Dirigismo jurídico, flexibilidad y relación laboral atípica
 3. Sujeto del contrato de trabajo
 - 3.0. El trabajador
 - 3.1. El empleador
 - 3.2. Empresas y establecimiento
 4. Preparación del contrato de trabajo
 - 4.0. Consideraciones sobre intermediación en la celebración del contrato de trabajo
 - 4.1. Acción internacional
 - 4.2. Criterio de la legislación chilena

- 4.3. Observación jurídico-doctrinaria sobre la posición del derecho chileno
- 5. Requisitos esenciales del contrato de trabajo
- 5.0. El consentimiento
- 5.1. La capacidad jurídica y la capacidad de obrar
- 5.2. El objeto
- 5.3. La causa
- 6. Forma del contrato de trabajo
- 6.0. El contrato es consensual
- 6.1. Exigencia y valor de la escrituración
- 6.2. Sanción por falta de escrituración
- 6.3. Otras situaciones formales en el contrato de trabajo
- 6.4. Cláusulas normales u ordinarias del contrato de trabajo
- 6.5. Cláusulas permitidas y cláusulas prohibidas
- 6.6. Cláusulas tácticas incorporadas

CAPÍTULO TERCERO

CONTENIDO DEL CONTRATO DE TRABAJO

- 1. La facultad de mando y el deber de obediencia
- 1.0. La facultad de mando del acreedor de trabajo
- 2. Enunciación del contenido
- 2.1. La obligación de prestación personal de servicios
- 2.2. Tiempo de la prestación: la jornada de trabajo
- 2.3. Obligación de remunerar
- 2.4. Garantías objetivas de la remuneración
- 3. Contenido Ético-Jurídico
- 3.1. Observaciones sobre su regulación en el derecho chileno
- 3.2. Alcance general del contenido ético-jurídico
- 3.3. El deber de respeto a la persona y dignidad del trabajador
- 3.4. El deber general de protección del empleador
- 3.5. El deber de higiene y seguridad