

Índice

Abreviaturas 19

Prólogo a la 1ª edición 23

Prólogo a la 10ª edición 25

Lección 1

Fundamentos históricos del Derecho del Trabajo

1. EL TRABAJO COMO CONDICIÓN DE LA VIDA HUMANA 27

2. EL NACIMIENTO DE LA CUESTIÓN SOCIAL: DEL SILENCIO A LA PALABRA 30

3. NACIMIENTO Y CONSOLIDACIÓN HISTÓRICA DEL DERECHO DEL TRABAJO EN ESPAÑA 32

4. EL MODELO DEMOCRÁTICO DE RELACIONES LABORALES 43

Lección 2

Fundamentos constitucionales del sistema de relaciones laborales

1. LA CONSTITUCIÓN COMO NORMA SUPREMA 49

2. CONTENIDO MATERIAL DE LA CLÁUSULA DE ESTADO SOCIAL EN LA CONSTITUCIÓN 52

3. LA TUTELA SOCIAL DEL TRABAJADOR: EL DERECHO Y EL DEBER DE TRABAJAR 54

4. LA LIBERTAD DE EMPRESA COMO FUNDAMENTO DEL PODER DE ORGANIZACIÓN EMPRESARIAL 56

5. CONSENSO Y DIÁLOGO EN EL MODELO CONSTITUCIONAL 57

6. LA ADMINISTRACIÓN SOCIAL DEL ESTADO 61

7. LA JURISDICCIÓN SOCIAL 65

Lección 3

Las fuentes del ordenamiento laboral (I)

1. LAS FUENTES DEL ORDENAMIENTO LABORAL 69

2. EL RÉGIMEN JURÍDICO INTERNACIONAL DEL TRABAJO 71

3. EL DERECHO DE LA UNIÓN EUROPEA EN MATERIA LABORAL 77

4. LEYES Y DISPOSICIONES DEL GOBIERNO CON FUERZA DE LEY 84

5. LA POTESTAD REGLAMENTARIA EN EL ORDENAMIENTO LABORAL 89

Lección 4

Las fuentes del ordenamiento laboral (II)

1. LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA 95
2. EL CONTRATO INDIVIDUAL 104
3. LA COSTUMBRE, LOS PRINCIPIOS GENERALES Y LA JURISPRUDENCIA 106

Lección 5

La articulación del sistema laboral de fuentes

1. CRITERIOS DE ARTICULACIÓN DEL SISTEMA LABORAL DE FUENTES 113
2. EL PRINCIPIO DE JERARQUÍA 114
3. OTROS PRINCIPIOS DE SOLUCIÓN DE CONFLICTOS NORMATIVOS 118
4. RELACIONES ENTRE LAS NORMAS ESTATALES Y EL CONVENIO COLECTIVO 123
5. CONFLICTOS ENTRE EL CONTRATO DE TRABAJO Y LAS NORMAS ESTATALES Y CONVENIOS COLECTIVOS: LA CONDICIÓN MÁS BENEFICIOSA 127
6. EL LÍMITE A LA DISPONIBILIDAD DE LOS DERECHOS LABORALES COMO GARANTÍA DE LA IMPERATIVIDAD DE LAS NORMAS LABORALES 130
7. EFICACIA TEMPORAL DE LAS NORMAS LABORALES 133

Lección 6

El trabajador

1. PRECISIONES SOBRE EL CONCEPTO DE TRABAJADOR 135
2. PRESUPUESTOS DE LABORALIDAD 137
3. ACTIVIDADES EXCLUIDAS DE LA LEGISLACIÓN LABORAL 144
4. RELACIONES LABORALES DE CARÁCTER ESPECIAL 154
5. RELACIONES CON SINGULARIDADES SOBRE EL RÉGIMEN «COMÚN» DEL TRABAJADOR ORDINARIO 166
6. EL TRABAJO AUTÓNOMO 168

Lección 7

Empresario, empleador y empresa

1. Concepto de empresario, empleador y empresa en el derecho del trabajo 173
2. EL EMPRESARIO PERSONA FÍSICA Y EL EMPRESARIO PERSONA JURÍDICA 175
3. EMPRESARIOS SIN PERSONALIDAD JURÍDICA 179
4. LA EMPRESA 181
5. LOS GRUPOS DE EMPRESAS 185

6. DESCENTRALIZACIÓN PRODUCTIVA, SUBCONTRATACIÓN Y TRABAJO EN CONTRATAS 190

7. CESIÓN DE TRABAJADORES 204

Lección 8

Reclutamiento y selección de los trabajadores

1. EL PROCESO DE RECLUTAMIENTO DE LOS TRABAJADORES 211

2. PROCESO DE SELECCIÓN DE LOS TRABAJADORES 221

3. ESTADIOS PREVIOS A LA CONTRATACIÓN 231

Lección 9

El contrato de trabajo

1. El contrato de trabajo. caracterización y figuras afines 239

2. CAPACIDAD y otros requisitos personales PARA CELEBRAR EL CONTRATO DE TRABAJO 243

3. ELEMENTOS ESENCIALES DEL CONTRATO DE TRABAJO 253

4. MODALIDADES PLURISUBJETIVAS DEL CONTRATO DE TRABAJO 256

5. LA INEFICACIA DEL CONTRATO DE TRABAJO 259

6. La forma del contrato de trabajo 260

7. PACTOS ACCESORIOS AL CONTRATO DE TRABAJO 262

8. LAS OBLIGACIONES DE COMUNICACIÓN DE LAS CONTRATACIONES EFECTUADAS y de afiliación o alta en la seguridad social 272

9. LA COPIA BÁSICA DEL CONTRATO Y LA INFORMACIÓN SOBRE LOS ELEMENTOS ESENCIALES DEL MISMO 277

Lección 10

Modalidades de contratación laboral

1. LA CONTRATACIÓN INDEFINIDA 281

2. LA CONTRATACIÓN TEMPORAL 287

3. LA CONTRATACIÓN TEMPORAL ESTRUCTURAL 288

4. LOS CONTRATOS FORMATIVOS 300

5. OTRAS MODALIDADES DE CONTRATACIÓN TEMPORAL 310

6. DISPOSICIONES COMUNES A LA CONTRATACIÓN TEMPORAL 315

7. CONTRATACIÓN A TRAVÉS DE EMPRESAS DE TRABAJO TEMPORAL 320

Lección 11

Derechos y deberes laborales básicos del trabajador

I. DERECHOS LABORALES BÁSICOS DEL TRABAJADOR 327

1. LA INTEGRACIÓN DE LOS DERECHOS FUNDAMENTALES EN EL CONTRATO DE TRABAJO 327

2. DERECHO A LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO 350

3. DERECHO A LA TUTELA DE LOS DERECHOS PROFESIONALES 355

4. LA FORMACIÓN PROFESIONAL PARA EL EMPLEO 356

5. DERECHOS DE LOS TRABAJADORES SOBRE SUS CREACIONES INTELECTUALES: PROPIEDAD INDUSTRIAL E INTELECTUAL 358

II. LOS DEBERES BÁSICOS DEL TRABAJADOR 362

6. CUMPLIR CON LAS OBLIGACIONES CONCRETAS DE SU PUESTO DE TRABAJO, DE CONFORMIDAD A LAS REGLAS DE LA BUENA FE Y DILIGENCIA 362

7. DEBER DE NO CONCURRIR CON LA ACTIVIDAD DE LA EMPRESA 365

8. DEBER DEL TRABAJADOR DE OBSERVAR LAS MEDIDAS DE SEGURIDAD Y SALUD 368

9. CUMPLIR LAS ÓRDENES E INSTRUCCIONES DEL EMPRESARIO EN EL EJERCICIO REGULAR DE SUS FACULTADES DIRECTIVAS 369

Lección 12

La determinación de la prestación de servicios. El poder de dirección y control de la actividad laboral

1. EL OBJETO DEL CONTRATO DE TRABAJO: LA DETERMINACIÓN DEL TRABAJO A PRESTAR 373

2. EL SISTEMA DE CLASIFICACIÓN PROFESIONAL 374

3. EL ENCUADRAMIENTO PROFESIONAL: EL ACTO DE CLASIFICACIÓN PROFESIONAL 379

4. EL PODER DE DIRECCIÓN EMPRESARIAL. EL «IUS VARIANDI» 381

5. LA MODIFICACIÓN DE LA CLASIFICACIÓN PROFESIONAL: LOS ASCENSOS 388

6. EL PODER DE CONTROL DEL EMPRESARIO 389

7. EL PODER DISCIPLINARIO EN LA EMPRESA 397

8. LA RESPONSABILIDAD CIVIL DEL EMPRESARIO POR ACTOS DE SUS EMPLEADOS 402

Lección 13

El lugar de la prestación de trabajo

1. LA ADSCRIPCIÓN DEL TRABAJADOR AL LUGAR DE TRABAJO 405

2. TRABAJO A DISTANCIA Y TELETRABAJO 408

3. MODIFICACIONES DE LA ADSCRIPCIÓN INICIAL DEL TRABAJADOR AL LUGAR DE TRABAJO: LA MOVILIDAD GEOGRÁFICA 411

4. MOVILIDAD GEOGRÁFICA TRANSNACIONAL 420

5. ESTATUTO DEL COOPERANTE 433

Lección 14

El tiempo de la prestación de trabajo

1. LA JORNADA ORDINARIA DE TRABAJO 435

2. MODALIDADES DE APLICACIÓN DE LA JORNADA 441

3. JORNADAS ESPECIALES 443

4. HORARIO DE TRABAJO 450

5. HORAS EXTRAORDINARIAS 454

6. DESCANSOS Y FESTIVOS 460

7. VACACIONES ANUALES 464

8. EL CONTRATO A TIEMPO PARCIAL 471

9. CONTRATO A TIEMPO PARCIAL DE TRABAJO FIJO PERIÓDICO 476

10. CONTRATO A TIEMPO PARCIAL CON VINCULACIÓN FORMATIVA 477

Lección 15

La retribución del trabajador

1. CONCEPTOS Y EFECTOS DE LA CALIFICACIÓN DE SALARIO 479

2. SISTEMAS DE REMUNERACIÓN 485

3. LA ESTRUCTURA DEL SALARIO: SALARIO BASE Y COMPLEMENTOS SALARIALES 491

4. LA CUANTÍA SALARIAL 500

5. TIEMPO, LUGAR Y FORMA DEL PAGO DEL SALARIO 504

6. INSTRUMENTOS DE AJUSTE SALARIAL 507

7. LA PROTECCIÓN DEL SALARIO 511

Lección 16

Las modificaciones sustanciales

1. PRESUPUESTOS DE LA EXISTENCIA DE UNA MODIFICACIÓN SUSTANCIAL DE CONDICIONES DE TRABAJO 519

2. EFECTOS DE LAS MODIFICACIONES SUSTANCIALES 532

3. ESPECIALIDADES DE LAS MODIFICACIONES SUSTANCIALES EN CASO DE CONCURSO 535

4. EL TRASLADO COMO MODIFICACIÓN SUSTANCIAL 537

Lección 17

Vicisitudes de la relación de trabajo.

Interrupciones y suspensión del contrato de trabajo. La sucesión de empresa

1. Interrupciones no periódicas del trabajo 547

2. LA SUSPENSIÓN DEL CONTRATO DE TRABAJO 554

3. CAUSAS DE SUSPENSIÓN DEBIDAS A LA VOLUNTAD DE LAS PARTES 556

4. SUSPENSIÓN POR INCAPACIDAD TEMPORAL DEL TRABAJADOR 558

5. CAUSAS DE SUSPENSIÓN POR RAZONES FAMILIARES 559

6. SUSPENSIONES POR VOLUNTAD DEL TRABAJADOR 565

7. SUSPENSIONES POR VOLUNTAD DEL EMPRESARIO 566

8. SUSPENSIÓN POR RAZONES DE INTERÉS PÚBLICO 567

9. SUSPENSIÓN POR CAUSAS ECONÓMICAS, TÉCNICAS, ORGANIZATIVAS O DE PRODUCCIÓN 568

10. LAS EXCEDENCIAS FORZOSAS 573

11. EXCEDENCIA VOLUNTARIA 574

12. EXCEDENCIAS POR CUIDADO DE HIJOS Y FAMILIARES 578

13. CAMBIO DE TITULARIDAD DE LA EMPRESA 579

Lección 18

La extinción del contrato de trabajo (I). El despido

1. Concepto y tipología de las causas de extinción del contrato de trabajo 591

2. EXTINCIÓN POR VOLUNTAD DE LA EMPRESA: EL DESPIDO 592

3. Indemnización por extinción del contrato 594

4. DESPIDO DISCIPLINARIO 597

5. DESPIDO POR CAUSAS OBJETIVAS 610

6. DESPIDOS COLECTIVOS 619

7. DESPIDO COLECTIVO CONCURSAL Y EXPEDIENTE DE EXTINCIÓN DE CONTRATOS POR FUERZA MAYOR 631

Lección 19

La extinción de la relación laboral (II). Otras causas

1. Extinción por voluntad conjunta de las partes 635
2. EXTINCIÓN DEL CONTRATO POR MUERTE, JUBILACIÓN O INCAPACIDAD DEL TRABAJADOR 643
3. EXTINCIÓN DEL CONTRATO POR DESAPARICIÓN, JUBILACIÓN O INCAPACIDAD DEL EMPRESARIO 648
4. LA EXTINCIÓN POR VOLUNTAD DEL TRABAJADOR 651
5. PACTOS Y FORMALIDADES COMUNES A LOS DISTINTOS TIPOS DE EXTINCIÓN 661
6. RESPONSABILIDAD DEL FOGASA POR INDEMNIZACIONES DEBIDAS A LOS TRABAJADORES POR EXTINCIÓN DEL CONTRATO DE TRABAJO 667

Lección 20

La libertad sindical

1. LA AUTONOMÍA COLECTIVA Y SUS MANIFESTACIONES 669
2. TITULARIDAD DEL DERECHO DE LIBERTAD SINDICAL 670
3. EL CONTENIDO INDIVIDUAL Y COLECTIVO DE LA LIBERTAD SINDICAL 674
4. LA TUTELA DE LA LIBERTAD SINDICAL 678
5. EL SINDICATO: CONCEPTO, CONSTITUCIÓN Y RESPONSABILIDAD 683
6. EL MODELO ESPAÑOL DE REPRESENTATIVIDAD 690
7. EL ASOCIACIONISMO EMPRESARIAL Y DE LOS TRABAJADORES AUTÓNOMOS 693

Lección 21

Representación y participación de los trabajadores en la empresa

1. ACCIÓN COLECTIVA DE LOS TRABAJADORES EN LA EMPRESA 699
2. LOS ÓRGANOS DE REPRESENTACIÓN UNITARIA: COMITÉS DE EMPRESA Y DELEGADOS DE PERSONAL 703
3. ELECCIÓN DE DELEGADOS DE PERSONAL Y COMITÉS DE EMPRESA. LAS ELECCIONES SINDICALES 710
4. COMPETENCIAS DE LOS DELEGADOS DE PERSONAL Y COMITÉS DE EMPRESA 719
5. GARANTÍAS DE LOS DELEGADOS DE PERSONAL Y COMITÉS DE EMPRESA 728
6. SECCIONES SINDICALES Y DELEGADOS SINDICALES 734
7. EL DERECHO DE REUNIÓN DE LOS TRABAJADORES EN LA EMPRESA 741
8. EL DERECHO DE PARTICIPACIÓN DE LOS FUNCIONARIOS PÚBLICOS 745

Lección 22

El convenio colectivo estatutario (I)

1. EL CONVENIO COLECTIVO ESTATUTARIO 747
2. LOS ÁMBITOS DEL CONVENIO COLECTIVO ESTATUTARIO 748
3. LAS PARTES NEGOCIADORAS 752
4. EL PROCEDIMIENTO DE NEGOCIACIÓN 758
5. EL CONTENIDO DE LA NEGOCIACIÓN 771
6. LA INAPLICACIÓN («DESCUELGUE») DE LAS CONDICIONES DE TRABAJO PREVISTAS EN EL CONVENIO COLECTIVO APLICABLE 780

Lección 23

El convenio colectivo estatutario (II)

1. LA APLICACIÓN EN EL TIEMPO DEL CONVENIO COLECTIVO 785
2. LA ADMINISTRACIÓN DEL CONVENIO COLECTIVO 792
3. LA INTERPRETACIÓN DEL CONVENIO COLECTIVO 794
4. LA ADHESIÓN A UN CONVENIO COLECTIVO 797
5. LA EXTENSIÓN ADMINISTRATIVA DE LOS CONVENIOS COLECTIVOS Y ORDENANZAS DE EMERGENCIA 798
6. LA ESTRUCTURA DE LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA EN ESPAÑA: CONCURRENCIA DE CONVENIOS Y ACUERDOS INTERPROFESIONALES 801
7. LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA EN LA FUNCIÓN PÚBLICA 816

Lección 24

Las medidas de conflicto colectivo.

La huelga y el cierre patronal

1. LAS MEDIDAS DE CONFLICTO COLECTIVO. RECONOCIMIENTO CONSTITUCIONAL Y TIPOLOGÍA 819
2. LA HUELGA: TITULARIDAD Y EJERCICIO 822
3. TIPOS O MODALIDADES DE HUELGA 827
4. PROCEDIMIENTO DE EJERCICIO DEL DERECHO DE HUELGA 831
5. LÍMITES AL EJERCICIO DEL DERECHO DE HUELGA. LA HUELGA EN LOS SERVICIOS ESENCIALES PARA LA COMUNIDAD 839
6. LOS EFECTOS JURÍDICOS DE LA HUELGA 846

7. EL CIERRE PATRONAL 854

Lección 25

Los medios extrajudiciales de solución de los conflictos colectivos

1. EL SISTEMA ESPAÑOL DE SOLUCIÓN EXTRAJUDICIAL DE CONFLICTOS COLECTIVOS 859
2. PROCEDIMIENTOS DE AUTOCOMPOSICIÓN DE LOS CONFLICTOS COLECTIVOS 860
3. LA INTERVENCIÓN PÚBLICA EN LA SOLUCIÓN DE LOS CONFLICTOS: EL SISTEMA EXTRAJUDICIAL ADMINISTRATIVO 868
4. LA AUTONOMÍA COLECTIVA COMO INSTRUMENTO DE SOLUCIÓN DE CONFLICTOS: EL SISTEMA EXTRAJUDICIAL AUTÓNOMO O CONVENCIONAL 869
5. EL ACUERDO ESTATAL SOBRE SOLUCIÓN AUTÓNOMA DE CONFLICTOS LABORALES (SISTEMA EXTRAJUDICIAL) 872
6. LOS ACUERDOS AUTONÓMICOS DE SOLUCIÓN EXTRAJUDICIAL DE CONFLICTOS LABORALES 880
7. LOS MEDIOS DE SOLUCIÓN DE CONFLICTOS ESTABLECIDOS EN CONVENIO COLECTIVO 882

Lección 26

La Inspección de Trabajo y Seguridad Social.

El procedimiento sancionador

1. LA INSPECCIÓN DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL 885
2. EL PROCEDIMIENTO ADMINISTRATIVO SANCIONADOR 903

Lección 27

La parte general del proceso laboral

1. El derecho fundamental a la tutela judicial efectiva 919
2. FUENTES Y PRINCIPIOS INFORMADORES DEL PROCESO SOCIAL 921
3. JURISDICCIÓN Y COMPETENCIA EN EL PROCESO LABORAL 926
4. LAS PARTES EN EL PROCESO LABORAL 934
5. LA ACUMULACIÓN EN EL PROCESO LABORAL 946
6. LAS ACTUACIONES PROCESALES 949
7. LAS TASAS JUDICIALES EN EL ORDEN SOCIAL 954

Lección 28

El proceso ordinario

1. La evitación del proceso 957
2. Las medidas cautelares 963

3. EL PROCEDIMIENTO ORDINARIO O COMÚN 964

Lección 29

Las modalidades procesales especiales

1. Fundamento de las modalidades procesales 991

2. EL PROCESO MONITORIO 993

3. MODALIDADES PROCESALES INDIVIDUALES VINCULADAS CON LA PRESTACIÓN DE SERVICIOS 995

4. MODALIDADES PROCESALES VINCULADAS CON LA ORDENACIÓN DEL TIEMPO DE TRABAJO 998

5. MODALIDADES PROCESALES INDIVIDUALES VINCULADAS CON LAS MODIFICACIONES SUSTANCIALES DE LAS CONDICIONES DE TRABAJO Y CON LAS SUSPENSIÓNES O REDUCCIONES DE JORNADA POR CAUSAS ECONÓMICAS, TÉCNICAS, ORGANIZATIVAS O DE PRODUCCIÓN 1001

6. MODALIDADES PROCESALES VINCULADAS CON LA EXTINCIÓN DEL CONTRATO DE TRABAJO 1004

7. MODALIDADES PROCESALES VINCULADAS CON LA TUTELA DE LOS DERECHOS FUNDAMENTALES 1017

8. IMPUGNACIONES RELATIVAS A LOS ESTATUTOS DE LOS SINDICATOS Y ASOCIACIONES EMPRESARIALES 1024

9. MODALIDADES PROCESALES COLECTIVAS VINCULADAS CON LOS DERECHOS DE REPRESENTACIÓN DE LOS TRABAJADORES EN LA EMPRESA 1026

10. MODALIDADES PROCESALES COLECTIVAS VINCULADAS CON EL DERECHO A LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA 1030

11. MODALIDADES PROCESALES COLECTIVAS VINCULADAS A LA SOLUCIÓN DE LOS CONFLICTOS COLECTIVOS DE TRABAJO 1034

12. EL PROCESO DE OFICIO Y LA IMPUGNACIÓN DE ACTOS ADMINISTRATIVOS EN MATERIA LABORAL 1042

Lección 30

Los medios de impugnación y la ejecución de sentencias

1. Medios de impugnación en la jurisdicción social 1051

2. RECURSOS NO DEVOLUTIVOS 1053

3. EL RECURSO DIRECTO DE REVISIÓN 1055

4. EL RECURSO DE SUPPLICACIÓN 1056

5. EL RECURSO DE CASACIÓN ORDINARIO 1065

6. EL RECURSO DE CASACIÓN PARA LA UNIFICACIÓN DE DOCTRINA 1070

7. DISPOSICIONES COMUNES A LOS RECURSOS DE SUPPLICACIÓN Y CASACIÓN 1078

8. EL RECURSO DE QUEJA 1083

9. IMPUGNACIÓN DE LA COSA JUZGADA 1083

