

ÍNDICE

Prólogo	7
---------------	---

Primera Parte

EL DERECHO LABORAL COMO RAMA INDEPENDIENTE DEL ORDENAMIENTO JURÍDICO Y SU EVOLUCIÓN HISTÓRICA

1. Introducción	9
2. Conceptos generales	10
3. Antecedentes históricos de derecho laboral	12
a. Trabajo primitivo libre	13
b. Esclavitud	14
c. Régimen de las Corporaciones	15
d. Trabajo libre dentro del régimen capitalista	16
4. Situación en Chile en los siglos XIX y XX	19
a. Primera etapa	19
b. Segunda etapa	20
c. Tercera etapa	21
d. Cuarta etapa	22
e. Quinta etapa	23
5. Naturaleza jurídica del derecho del trabajo	24
a. El Derecho del Trabajo como parte del derecho público	24
b. El Derecho Laboral como parte del Derecho Privado	25
c. El Derecho Laboral como un derecho mixto	26

Segunda Parte

FUENTES, PRINCIPIOS, CARACTERÍSTICAS
Y CLASIFICACIÓN DEL DERECHO LABORAL

1. Las fuentes del derecho del trabajo	29
a. Fuentes materiales	29
b. Fuentes formales o instrumentales	30
b.1. Fuentes Legislativas Vinculantes	31
b.2. Fuentes privadas Vinculantes o Creación Legislativa a través de las Fuentes Privadas	32
b.3. Fuentes Privadas No Vinculantes	35
2. Los principios de derecho laboral	35
a. Principio de la irrenunciabilidad de los derechos	36
b. Principio protector	37
c. Principio de la continuidad	39
d. Principio de la primacía de la realidad	40
e. Principio de la buena fe	41
3. Características del derecho laboral	41
a. Es un derecho nuevo	42
b. Es un derecho autónomo	42
c. Es un derecho en constante evolución	42
d. Es un derecho de carácter tutelar o protector	42
e. Es un derecho interventor	43
f. Es un derecho de orden público o mixto	43
g. Es un derecho no formalista	43
4. Clasificaciones que admite el derecho laboral	43
a. Derecho Individual del Trabajo y Derecho Colectivo del Trabajo	44
b. Derecho Sustantivo del Trabajo y Derecho Procesal del Trabajo	44
c. Clasificación del Código	44

Tercera Parte

ESTRUCTURA Y ANÁLISIS DEL CÓDIGO DEL TRABAJO

1. Generalidades	45
2. El Código del Trabajo	45
a. Título preliminar	47
La función social del Derecho Laboral	51

La definición de trabajador y empleador	54
Presunción de derecho de la figura del empleador	57
Derecho a la Honra e intimidad de los trabajadores	58
Clasificación general del Derecho del Trabajo	60
b. Título I	60
¿Qué es el contrato de trabajo?	61
3. Factores de la relación laboral	62
La ajenidad o trabajo por cuenta ajena	67
Situaciones que no son un contrato de trabajo o “Continuidad en la relación de trabajo”	68

Cuarta Parte

PREPARACIÓN DEL CONTRATO DE TRABAJO

1. Preámbulo	71
a. Requisitos de existencia del contrato	71
a1. Voluntad o Consentimiento	72
a2. Objeto	72
a3. La causa	73
a4. Solemnidad	73
b. Requisitos de validez del contrato	73
b1. La capacidad legal para contratar	74
2. Capacidad legal y antecedentes internacionales sobre el trabajo in- fantil	75
2.1. Incapacidad absoluta e incapacidades relativas para trabajar ..	77
2.2. Reglas generales en torno a la capacidad legal	78
2.3. Incapacidad especial o caso especial	81

Quinta Parte

ESTIPULACIONES DEL CONTRATO DE TRABAJO,
MODIFICACIONES DEL CONTRATO Y *IUS VARIANDI*

1. Preliminar	93
2. Tipos de Cláusulas del Contrato	94
3. Tipos de estipulaciones del Contrato de trabajo	96
4. Las cláusulas tácitas	101
5. Modificaciones al Contrato de Trabajo	103
1. Modificación en virtud de una ley	104

2.	Modificación en virtud del acuerdo de las partes	104
3.	Modificación en virtud de la aplicación de un contrato o convenio colectivo de trabajo	105
4.	Modificación en virtud de un acto unilateral del empleador (<i>ius variandi</i>)	106
a.	La alteración de la naturaleza de los servicios	108
¿Qué constituye menoscabo?	109	
b.	La alteración del sitio o recinto en que hayan de prestarse las labores	111
c.	La modificación o distribución de la jornada de trabajo	112
	Los casos de <i>ius variandi</i> del Código	114
1.	Alteración de la jornada de los dependientes del comercio	114
2.	Extensión de la jornada por reparaciones impostergables	115
3.	El caso de los trabajadores agrícolas por razones climáticas	116
4.	Alteración de la jornada de trabajadores portuarios	117

Sexta Parte

CONTENIDO PATRIMONIAL DEL TRABAJADOR - LA NACIONALIDAD Y LA JORNADA DE TRABAJO

1.	Introducción	119
2.	De la nacionalidad de los trabajadores	119
3.	Contenido patrimonial del contrato de trabajo Inherentes al Trabajador - La jornada	121
4.	Diversas clasificaciones de la Jornada de Trabajo	124
1.	Clasificación, conforme a la efectividad de la prestación	124
1a.	Jornada Activa	124
1b.	Jornada Pasiva	124
2.	Clasificación conforme a su fuente normativa	127
2a.	Jornada de trabajo legal	127
2.a.1.	Jornada mayor o prolongada	128
2.a.2.	Jornada especial	130
1.	Personal de la locomoción colectiva interurbana (artículos 25 al 26 bis)	130
2.	Personas que trabajan distante de centros urbanos (artículo 39)	133
3.	Personas que trabajan en labores agrícolas (artículos 87 al 95 bis)	134
4.	Jornada de gente de mar (artículo 106 y siguientes)	136

5. Personas que prestan servicios en casa particular (artículos 146 al 152 bis)	137
6. Trabajadores del Fútbol y actividades conexas (artículo 152 bis A al artículo 152 bis L.)	141
7. Jornada del Tripulante de vuelo y cabina (artículos 152 ter al 152 ter M)	150

Séptima Parte
 CONTENIDO PATRIMONIAL DEL EMPLEADOR -
 LA REMUNERACIÓN

1. Generalidades	169
2. Las remuneraciones	169
3. Definición	169
4. Características	170
5. Clasificación	171
5.1. Remuneraciones en dinero y especie	171
5.2. Remuneraciones por unidad de tiempo y por unidad de obra	173
5.3. Remuneración fija, variable y mixta	174
5.4. Ordinarias, extraordinarias y especiales	174
5.5. Principal y accesoria	175
6. Beneficio de Semana Corrida	175
6.1. Determinación de la remuneración	176
a. Sueldo o Renta Bruta	177
b. Sueldo o renta líquida	177
c. Salario mínimo	177
d. Sueldo base	178
7. Sumas que constituyen remuneración	178
a. Definición de Remuneración	178
b. Constituyen remuneración, entre otras, las siguientes:	179
1. Sueldo o sueldo base. Artículo 42 letra a)	180
2. Sobresueldo. Artículo 42 letra b)	180
3. Comisión. Art. 42 c)	182
4. Participación. Artículo 42 d)	183
5. Gratificaciones. Art. 42 letra e)	183
8. Sumas que no constituyen remuneración	184
9. Normas relativas a la protección de las remuneraciones	189

1.	Garantías relativas al pago	190
2.	Garantías frente al empresario	194
3.	Garantías frente a los acreedores del trabajador	196
4.	Garantías para la familia del trabajador	198
5.	Garantías frente al acreedor del empleador	199

Octava Parte

SUSPENSIÓN Y TERMINACIÓN DEL CONTRATO DE TRABAJO

1.	Preliminar	203
2.	Suspensión de la relación laboral	203
a.	Suspensión Convencional	204
b.	Suspensión Legal	204
b.1.	Servicio Militar Obligatorio	204
b.2.	Descanso de maternidad y descanso parental	205
b.3.	Clausura administrativa de la empresa	207
b.4.	Incapacidad laboral temporal	207
c.	Suspensión Judicial	208
c.1.	Separación provisional del trabajador aforado	208
3.	Término del Contrato de Trabajo	209
3.a.	Causales de Término	209
3.1.	Mutuo acuerdo y renuncia	210
3.2.	Causales objetivas de Término de Contrato	211
3.3.	Causales subjetivas de Término del Contrato	215
3.4.	Despido causado y desahucio	226
Despido	226	
Desahucio	227	
3.5.	Quiebra del empleador	228
4.	Aviso de término de contrato	229
5.	Instructivo	233
1.	Remuneraciones pendientes de pago	234
2.	Feriado proporcional	234
3.	Indemnización legal por años de servicios	235
4.	Indemnización sustitutiva del aviso previo	240
6.	Formalidades del Término de la Relación Laboral	241
7.	El Finiquito	243

Novena Parte
PALABRAS DE CIERRE

1. Discusión legislativa	247
2. Gradualidad en la aplicación	248

ANEXOS

1. Modelos de contratos	249
2. Contratos	249
Modelo de Contrato de Plazo Fijo	249
Modelo de Aviso de Término de Contrato de Trabajo	251
Modelo de Contrato de Trabajo de Temporada	253
Modelo de Renuncia Voluntaria	255
Contrato de trabajo Trabajador(a) de Casa Particular Puertas Adentro	255
Contrato de trabajo Trabajadora de Casa Particular Puertas Afuera (vigencia desde el 01.01.2015)	259
Contrato de Trabajo para la Construcción	262
Modelo Finiquito de Contrato de Trabajo	265
Bibliografía	269