

ÁNGEL EDUARDO GATTI
Catedrático de Derecho del Trabajo
Universidad Nacional de La Plata

El poder disciplinario del empleador

El castigo en el vínculo laboral

Obra póstuma

Prólogo de
JUAN IGNACIO ORSINI

editorial
B de f
Montevideo - Buenos Aires

2021

Julio César Faira - Editor

ÍNDICE

PRÓLOGO.....	11
--------------	----

Capítulo I

INTRODUCCIÓN

1. Campo del conocimiento.....	19
2. Área temática.....	22
3. Delimitación del tema.....	25
4. Objetivos generales y específicos de la investigación	29
4.1. Objetivos generales	29
4.2. Objetivos específicos	31
5. Marco teórico	32
6. Planteo del problema	36
7. Factibilidad de la investigación e ideas de partida.....	41
8. Metodología de la investigación de tesis	45

Capítulo II

EL PODER

1. Conceptualización y caracteres	49
2. Teorías de la justificación	50

2.1. Poder, orden, sociedad	50
2.2. La justificación religiosa	51
2.3. Satisfacción de deseos sociales	52
2.4. La obediencia: Bertrand de Jouvenel.....	53
2.5. El Derecho: Hermann Heller	54
2.6. La fuerza	56
2.7. El contrato social	58
2.8. La moral: Hegel	64
3. Teorías de la negación	64

Capítulo III

DERECHO Y PODER

1. Abordajes teóricos	69
-----------------------------	----

Capítulo IV

TRABAJO Y DERECHO SOCIAL

1. El trabajo	81
1.1. Estructura de la organización del trabajo humano.....	81
1.2. Una revisión histórica.....	83
2. El Derecho Social	97
3. Paradigma económico, ciencia, tecnología, poder	111
3.1. Tercera Revolución Industrial y proyecciones sociales.....	111
3.2. Elementos básicos del nuevo paradigma ...	112
3.3. El modelo productivo y el factor trabajo.....	115
3.4. El metaobjetivo de la ciencia, la tecnología y los paradigmas económicos.....	117
4. Ideología, derecho y crisis	120

Capítulo V

EL CASTIGO

1. Introducción. El problema del castigo en el ámbito laboral	127
2. El castigo y sus problemas	128
2.1. Las ideas generales	128
2.2. La razón y el poder de la pena	129

Capítulo VI

EL PODER DISCIPLINARIO LABORAL

1. Demarcaciones.....	135
2. Las doctrinas de los juristas.....	136
3. Otras miradas.....	141

Capítulo VII

EL PODER DISCIPLINARIO LABORAL.

UN ENFOQUE DESDE LA PERSPECTIVA CRÍTICA

1. La regulación legal básica del poder disciplinario cuestionado	145
2. Facultad de organización.....	147
3. Facultad de dirección	149
4. Facultad de modificar las formas y modalidades del trabajo.....	150
5. Facultad de aplicar sanciones disciplinarias..	154

Capítulo VIII

CRÍTICA AL PODER DISCIPLINARIO DEL EMPLEADOR

1. Relaciones generales.....	157
2. Conexiones normativas	159

2.1. Consideración preliminar acerca de los principios	168
2.2. Principios del Derecho del Trabajo	169
2.3. El principio protectorio	171
2.4. El principio de indemnidad	183
2.5. Jerarquización de los derechos sociales y reivindicación de la justicia social.....	186
3. Castigo y sociedad.....	189
4. Garantismo, derechos sociales fundamentales, aplicabilidad automática	201

Capítulo IX

CONCLUSIONES

<i>Conclusiones</i>	217
BIBLIOGRAFÍA	223