

Ma

Manuales

Eduardo Caamaño Rojo
Verónica Munilla Espinoza
Karla Varas Marchant

La jornada de trabajo
Actualizado con la reforma
de la Ley N° 21.561

ediciones
DER

DER EDICIONES es una Editorial Jurídica creada por un grupo de Editores de larga trayectoria.

Estamos en la búsqueda de publicaciones de innegable valor científico. Nuestra propuesta pone énfasis en una cuidada elaboración técnica, colocando nuestra experiencia al servicio de la comunidad jurídica.

Nuestro catálogo editorial está compuesto por las siguientes colecciones: Ensayos Jurídicos, Monografías, Manuales, Cuadernos Jurídicos, Coediciones, Revistas y Obras prácticas.

Invitamos a aquellos profesores, investigadores o abogados en ejercicio, que hayan escrito una tesis de maestría, monografía, ensayo, manual u otra obra de interés práctico, a publicar con nosotros.

Para mayor información, escribanos a info@derediciones.com o visite nuestra página web www.derediciones.com.

LA JORNADA DE TRABAJO

ACTUALIZADO CON LA REFORMA DE LA LEY N° 21.561

© Eduardo Caamaño Rojo, Verónica Munilla Espinoza y Karla Varas Marchant

2023 DER EDICIONES LIMITADA

Manuel Barros Borgoño 160, oficina 404, comuna de Providencia, ciudad de Santiago, Chile

info@derediciones.com

www.derediciones.com

Registro de Propiedad Intelectual N° 2023-A-9351

ISBN 978-956-405-160-4

Primera edición, agosto de 2023 DER Ediciones Limitada

Tiraje: 500 ejemplares

Impresores: Editora e Imprenta Maval SpA

Impreso en Chile / Printed in Chile

ADVERTENCIA

La Ley N° 17.336 sobre Propiedad Intelectual prohíbe el uso no exceptuado de obras protegidas sin la autorización expresa de los titulares de los derechos de autor.

El fotocopiado o reproducción por cualquier otro medio o procedimiento de la presente publicación queda expresamente prohibido.

ÍNDICE

ABREVIATURAS.....	VII
INTRODUCCIÓN.....	IX
CAPÍTULO I: LA JORNADA ORDINARIA DE TRABAJO	1
1. ORÍGENES Y FUNDAMENTOS	3
2. DEFINICIÓN	7
2.1. La jornada pasiva y su delimitación.....	8
A) Tiempo utilizado para cambio de vestuario, colocarse elementos de protección y/o aseo personal.....	10
B) Imposibilidad de trabajar por corte de energía	13
C) Tiempos de traslado	14
D) Charlas de seguridad.....	16
E) Ausencia de transporte, cortes de camino u otros sucesos similares ...	17
F) Capacitación	17
3. LA LIMITACIÓN DE LA JORNADA: DURACIÓN Y DISTRIBUCIÓN DE LA JORNADA	18
3.1. Régimen general: la jornada ordinaria de trabajo fija y flexible	19
A) La jornada ordinaria de trabajo flexible.....	22
a. El pacto individual de jornada ordinaria flexible.....	24
b. El pacto colectivo de jornada ordinaria flexible.....	28
c. Conclusiones	30
3.2. Exclusiones de la jornada ordinaria.....	31
A) Supuestos de exclusión	31
a. Cargo y funciones desarrolladas por la persona trabajadora.....	31
b. Sin fiscalización superior inmediata	32

B) Presunciones de jornada.....	34
C) Efectos o implicancias de la exclusión de jornada	35
D) Aspectos críticos de la Ley N° 21.561 y las hipótesis de exclusión de jornada	36
3.3. Vigencia y gradualidad de las 40 horas	38
CAPÍTULO II: JORNADA EXTRAORDINARIA DE TRABAJO	45
1. CONCEPTO Y FUNDAMENTOS	47
2. REQUISITOS Y LÍMITES	48
2.1. Carácter voluntario	48
2.2. Causalidad	49
2.3. Temporalidad	50
2.4. Resguardo de la salud del trabajador	53
2.5. Límites de horas extraordinarias por día	54
2.6. Límite de horas extraordinarias en el pacto de jornada ordinaria flexible	57
3. REGISTRO DE LAS HORAS DE TRABAJO.....	58
4. PAGO DE LAS HORAS EXTRAORDINARIAS.....	59
5. COMPENSACIÓN DE HORAS EXTRAS CON DÍAS ADICIONALES DE FERIADO.....	61
CAPÍTULO III: JORNADAS EXCEPCIONALES Y ESPECIALES	63
1. LAS JORNADAS EXCEPCIONALES DE TRABAJO	65
1.1. Concepto y fundamentos	65
1.2. Ámbito de aplicación.....	66
1.3. Requisitos	66
1.4. Posibilidad de imputar el exceso al feriado anual o compensarse en dinero.....	68
1.5. Distribución	68
2. LAS JORNADAS ESPECIALES DE TRABAJO.....	70
2.1. Jornadas de trabajo relacionadas con procesos productivos relativos al transporte	70
A) Choferes y auxiliares de locomoción colectiva interurbana y de servicios interurbanos de transporte de pasajeros	71
B) Choferes de vehículos de carga terrestre interurbana	72
C) Tripulación a bordo de ferrocarriles	75

D) Chofer o auxiliar de los servicios de transporte rural colectivo de pasajeros.....	76
2.2. Personal de hoteles, restaurantes o clubes.....	77
2.3. Trabajadores agrícolas.....	78
2.4. Trabajadores embarcados o gente de mar y trabajadores portuarios eventuales.....	80
A) Trabajadores embarcados o gente de mar.....	80
a. Jornada de trabajo en jornada ordinaria y extraordinaria en el caso de que la nave esté fondeada en el puerto.....	80
b. Jornada de trabajo en los casos en que no existe jornada ordinaria o extraordinaria por labor continua y sostenida.....	81
c. Jornada ordinaria de trabajo de quienes deben desempeñar turnos de guardia en el puerto.....	83
d. Jornada de trabajo de gente de mar que se dedique a labores pesqueras.....	83
B) Jornada de trabajo de trabajadores portuarios eventuales.....	84
2.5. Trabajadores de artes y espectáculos.....	85
2.6. Trabajadores de casa particular.....	86
2.7. Deportistas profesionales y actividades conexas.....	88
2.8. Tripulantes de vuelo y tripulantes de cabina de aeronaves comerciales de pasajeros y de carga.....	88
A) Limitaciones comunes a la jornada ordinaria y especial.....	91
B) El tiempo de retén.....	92
C) Jornada extraordinaria.....	93
D) Descanso dominical y descanso compensatorio por feriados.....	93
2.9. Teleoperadores.....	94
2.10. Trabajadores de plataformas digitales.....	95
A) Trabajadores de plataformas digitales dependientes.....	96
B) Trabajadores de plataformas digitales independientes.....	97

CAPÍTULO IV: LA REGULACIÓN DE LA JORNADA LABORAL EN EL TELETRABAJO Y EN EL TRABAJO A TIEMPO PARCIAL..... 99

1. ANTECEDENTES, CONCEPTO Y CARACTERÍSTICAS DEL TELETRABAJO.....	101
2. LA REGULACIÓN DEL TELETRABAJO EN EL CÓDIGO DEL TRABAJO.....	105
2.1. El enfoque indirecto de la Ley N° 19.759 de 2001.....	106
2.2. El trabajo a distancia y el teletrabajo: la reforma de la Ley N° 21.220 de 2020.....	110

A) Reglas especiales sobre jornada de trabajo.....	111
B) Excepciones al límite de jornada de trabajo	115
3. LA JORNADA LABORAL EN EL TRABAJO A TIEMPO PARCIAL	120
3.1. El contrato de trabajo a tiempo parcial: aspectos generales.....	120
3.2. Reglas sobre jornada de trabajo.....	123
3.3. Las formas tradicionales de trabajo a tiempo parcial	124
3.4. El modelo flexible de trabajo a tiempo parcial.....	127

CAPÍTULO V: JORNADA DE TRABAJO Y CONCILIACIÓN DE RESPONSABILIDADES LABORALES Y FAMILIARES..... 131

1. LA CONCILIACIÓN DE LA VIDA LABORAL Y FAMILIAR DESDE LA PERSPECTIVA DEL DERECHO DEL TRABAJO.....	133
2. EL TRABAJO A DISTANCIA Y EL TELETRABAJO COMO OPCIONES PARA CONCILIAR RESPONSABILIDADES LABORALES Y FAMILIARES.....	140
3. OPCIONES DE USO DEL TELETRABAJO DESDE LA PERSPECTIVA DE LA CONCILIACIÓN DE RESPONSABILIDADES LABORALES Y FAMILIARES	142
4. EL TRABAJO A TIEMPO PARCIAL Y LA CONCILIACIÓN DE RESPONSABILIDADES LABORALES Y FAMILIARES.....	145
4.1. Trabajo a tiempo parcial y permiso postnatal parental: un derecho para la conciliación de trabajo y familia	147
4.2. El limitado derecho del padre a conciliar trabajo y familia mediante jornada a tiempo parcial.....	150
4.3. Trabajo a tiempo parcial y conciliación de responsabilidades laborales y familiares más allá del permiso postnatal parental.....	152
5. BANDAS HORARIAS CON FINES DE CONCILIACIÓN.....	155

CAPÍTULO VI: EL DERECHO AL DESCANSO..... 159

1. CONCEPTO Y FUNDAMENTOS	161
2. EL DESCANSO DIARIO O DENTRO DE LA JORNADA	164
3. EL DESCANSO ENTRE JORNADAS	170
4. EL DESCANSO SEMANAL.....	171
4.1. Excepciones al descanso semanal	171
A) Excepciones de carácter permanente	172
B) Excepciones de carácter transitorio	173
4.2. Reglas del descanso compensatorio	174

A) Días de descanso y oportunidad.....	174
B) Acumulación de descansos	175
C) Forma especial de remuneración	175
5. EL DESCANSO O FERIADO ANUAL	175
5.1. Feriado base.....	176
5.2. Feriado adicional o progresivo	179
5.3. Feriado colectivo	181
5.4. Feriado proporcional	182
6. EL DERECHO A LA DESCONEXIÓN LABORAL.....	183
6.1. El derecho a la desconexión laboral en el derecho del trabajo chileno	184
BIBLIOGRAFÍA	189