

KAROL GUZMÁN HURTADO

EL PROCEDIMIENTO
DE TUTELA LABORAL
COMO RESULTADO
DEL FENÓMENO DE LA
CONSTITUCIONALIZACIÓN
DEL DERECHO CHILENO

SEGUNDA EDICIÓN
AMPLIADA Y ACTUALIZADA

IUS CIVILE
EDITORIAL®

ÍNDICE

Prefacio a la segunda edición	7
Presentación	9
Introducción	11

Capítulo I

EL FENÓMENO DE LA CONSTITUCIONALIZACIÓN DEL DERECHO	15
--	----

1. Consideraciones generales	15
1.1. El Neoconstitucionalismo	15
1.2. Estado constitucional de Derecho	19
1.3. Constitucionalización del Derecho y el Derecho del trabajo: el efecto de la irradiación o efecto expansivo de la consti- tución	22
1.4. Principio de supremacía constitucional	25
2. Los Derechos fundamentales	27
2.1. ¿Qué entendemos por Derechos fundamentales?	27
2.2. Validez de los Derechos fundamentales en la relación laboral. Consideraciones esenciales al respecto	36
2.2.1. El conflicto laboral	37
2.2.2. Evolución del concepto de “trabajador”	39
2.2.3. Subordinación y dependencia	40
2.2.4. Surgimiento de la noción de “ciudadanía en la em- presa”	43

2.2.5. Surgimiento de los llamados “Derechos laborales específicos” y “Derechos laborales inespecíficos” del trabajador	44
2.2.6. El llamado “efecto vertical” y “efecto horizontal” en las relaciones laborales	47

Capítulo II

LA TUTELA LABORAL COMO EXPRESIÓN DE LA CONSTITUCIONALIZACIÓN DEL DERECHO CHILENO	51
--	----

1. El proceso laboral en Chile	51
1.1. Evolución de la regulación jurídica del Derecho procesal laboral en Chile	51
1.2. La reforma procesal laboral: la Ley Nº 20.087	55
1.3. La protección jurisdiccional de los Derechos fundamentales de los trabajadores en Chile	60
1.3.1. El nuevo procedimiento de tutela laboral. Garantías y Derechos fundamentales amparados por este procedimiento	62
1.3.2. La tutela laboral como expresión del fenómeno de la constitucionalización del Derecho del trabajo en Chile	68
2. Supremacía constitucional y la tutela laboral	70
2.1. Supremacía constitucional en la relación laboral	70
2.2. El efecto horizontal de los Derechos fundamentales en materia laboral	73
2.3. Discusión doctrinal acerca de la aplicación directa o indirecta de la Constitución mediante el procedimiento de tutela laboral	77
2.3.1. El “efecto horizontal directo e inmediato” y el “efecto horizontal indirecto y mediato”, la dimensión legal de la Constitución a través del procedimiento de tutela laboral	78
2.3.2. Posición mayoritaria en la doctrina nacional y postura adoptada	89
2.3.2.1. Argumentos en contra de la doctrina mayoritaria y su refutación	91
2.3.2.2. Síntesis final	93

3. Referencia a los Derechos fundamentales protegidos a través de la acción de tutela laboral: casos especiales de aplicación del procedimiento de tutela y la consecuente eficacia horizontal directa de la Constitución	94
3.1. El Derecho a la vida, integridad física y psíquica	96
3.2. El Derecho a la honra	101
3.3. El Derecho a la no discriminación laboral	107
3.4. La indemnidad laboral	112
3.5. Breve referencia al acoso laboral o <i>mobbing</i>	117
3.6. Breve referencia al despido indirecto y la autotutela	120
3.7. Síntesis final	123

Capítulo III

PROCEDIMIENTO DE TUTELA LABORAL	125
---	-----

I. Normas de procedimiento	125
Formalidades procesales	125
Procedimiento aplicable	126
Sentencia	127
Preferencia para la vista en el tribunal	127
II. Normas sustantivas	128
Ámbito de aplicación	128
1. De la Constitución Política de la República	128
2. Del Código del Trabajo	128
Titulares para el ejercicio de la acción	129
1. Titulares	129
2. La Inspección del Trabajo	129
Limitación de la tutela	130
Actuación del trabajador, plazo, diligencias	130

Capítulo IV

JURISPRUDENCIA TUTELA LABORAL	133
---	-----

Conclusiones	247
Bibliografía	255