

ÍNDICE

Introducción

CAPÍTULO I - LA MUJER ANTE LOS NUEVOS DESAFÍOS DEL DERECHO DEL TRABAJO

I. DISCRIMINACIÓN DE LA MUJER

A. La discriminación por género como contrario a la dignidad de la mujer

1. Consagración y concepto
2. ¿Por qué puede hablarse de discriminación por género?

B. La discriminación en el acceso al empleo

C. Discriminación salarial

1. Regulación internacional
2. Regulación en Chile

II. PARTICIPACIÓN DE LA MUJER EN EL MERCADO DEL TRABAJO EN CHILE

A. Tasa de participación femenina: los datos

B. La posición de la mujer en la vida social: conciliación de la vida familiar

III. FLEXIBILIDAD LABORAL CRECIENTE

A. Concepto de flexibilidad

B. Flexibilidad y flexiseguridad

C. Mecanismos de flexibilización

1. Descentralización productiva
2. Medidas de flexibilidad en la distribución en la jornada
 - a) Medidas implementadas durante la pandemia del Covid-19
 - b) Posibilidades de reducción de jornada, jornada flexible y corresponsabilidad, más allá del Covid-19

3. Nuevas tecnologías y trabajo como mecanismos de flexibilización

- a) Trabajo a distancia y teletrabajo
- b) Trabajo en plataformas
- c) Teletrabajo y conciliación de la vida familiar
- d) Trabajo en plataformas y geolocalización

D. Mecanismos de seguridad

CAPÍTULO II - LOS DESAFÍOS DE LA SEGURIDAD SOCIAL EN EL CASO DE LA MUJER

I. LA SEGURIDAD SOCIAL. SU ORIGEN Y CONCEPTO

A. Origen y consagración

B. La crisis del Derecho laboral y su impacto en la Seguridad Social

C. El concepto: la idea de riesgos sociales

- 1. Seguridad Social y riesgos sociales
- 2. Riesgos cubiertos
 - a) Características de los riesgos
 - i. La individualidad del riesgo
 - ii. La personalidad del riesgo
 - iii. La naturaleza económica del riesgo
- 3. Alcance de los riesgos que debería cubrir un sistema de Seguridad Social

D. ¿Hay en Chile un verdadero sistema de Seguridad Social?

II. LA SEGURIDAD SOCIAL FRENTE A LOS TERCEROS, AUTÓNOMOS O INDEPENDIENTES. ESPECIAL REFERENCIA A LA MUJER

A. Trabajo independiente: sus clases

B. Seguridad Social, trabajo independiente y mujer

1. Medidas de la Seguridad Social para la protección de los independientes

a) Origen de la protección en favor de independientes

b) Actual régimen protector

i. Protección previsional, extensiva a seguros sociales obligatorios

ii. Falta de protección frente a la pérdida de trabajos

2. Trabajo independiente y mujer

a) Los déficits del trabajo independiente

b) Trabajo independiente e informalidad

i. Conceptualización de la informalidad

ii. Informalidad en Chile: sus clases

iii. Trabajo informal y mujer

III. MUJER Y SISTEMA DE PREVISIÓN SOCIAL: CASOS DE DISCRIMINACIÓN POR GÉNERO

A. Sistema de pensiones y la actual discriminación de la mujer

B. Discriminación por género en la pensión de supervivencia por accidentes de trabajo

IV. LA PROTECCIÓN SOCIAL DE LA MATERNIDAD, LA PATERNIDAD Y LA VIDA FAMILIAR

A. Regulación internacional relativa a la protección a la maternidad: un camino a seguir

1. La normativa de la OIT

2. Un caso de regulación europea ejemplar: el caso español

B. Regulación interna de la protección de la maternidad

1. El descanso de maternidad

a) Descanso de maternidad ordinario

- b) Descanso suplementario de pre o postnatal del artículo 196
- c) Permiso postnatal parental de 12 semanas del artículo 197 bis
- d) Extensión del permiso postnatal parental como consecuencia de la situación de emergencia sanitaria
- e) Subsidio en los casos de descanso de maternidad

2. Permisos en caso de enfermedad del hijo

a) Regulación en Chile antes de la entrada en vigencia de la Ley N° 21.063

b) La regulación de la Ley N° 21.063: principales aspectos

i. Personas protegidas

ii. Requisitos de acceso al seguro

iii. Contingencias protegidas por el seguro

iv. Condiciones de acceso

v. Licencia médica y permiso

vi. Subsidio

vii. Financiamiento del seguro y del fondo

viii. Cotizaciones

ix. Modificación del artículo 199 bis del Código del Trabajo

3. Derecho a Sala cuna

a) Beneficiarios y requisitos

b) Formas de cumplimiento

c) Casos especiales

d) Proyecto de sala cuna universal

4. Derecho alimentar al hijo/a

5. Fuero laboral: la protección frente al despido

V. SEGURIDAD LABORAL CON PERSPECTIVA DE GÉNERO

A. Regulación del deber de seguridad

1. Regulación internacional
2. Regulación interna
3. Intentos por solucionar el déficit de regulación del deber de seguridad

B. Naturaleza jurídica del deber de cuidado del empleador

1. Naturaleza contractual o legal: consecuencias
2. Caracteres esenciales del deber de seguridad

C. Delineamiento del deber general versus deberes específicos de seguridad

D. Prevención con perspectiva de género

1. Perspectiva de género en el Derecho laboral
2. Caso español
3. Caso chileno

BIBLIOGRAFÍA

Doctrina

Documentos

Jurisprudencial judicial

Jurisprudencia administrativa

Dirección del Trabajo

Superintendencia de Seguridad Social