

ÍNDICE

ABREVIATURAS	VII
1. GÉNERO Y DERECHO DEL TRABAJO	1
María Amparo Ballester Pastor	
1.1. Introducción.....	1
1.2. La empresa como lugar de cambio social.....	2
1.3. La igualdad real y efectiva	3
1.4. La valoración del trabajo de todas las personas trabajadoras.....	6
1.5. La corresponsabilidad.....	11
2. GÉNERO Y TRABAJO	15
Daniela Marzi Muñoz	
2.1. Introducción.....	15
2.2. El cambiante contexto histórico influye en la definición de qué y cómo es el trabajo de la mujer	17
2.3. El acuerdo sobre el tiempo como objeto de negociación del contrato de trabajo	20
2.4. Consideraciones finales	23
Bibliografía.....	24
3. LAS CLÁUSULAS DE GÉNERO NEUTRO	25
Pamela Martínez Martínez	
3.1. Introducción.....	25
3.2. Cláusulas de género neutro.....	27
3.3. Recepción en el modelo normativo chileno	29
3.4. Consideraciones finales	30
Bibliografía.....	30

4.	HOMOSEXUALIDAD, PATERNIDAD Y CUIDADOS. ANÁLISIS DE LAS NORMAS SOBRE PATERNIDAD Y VIDA FAMILIAR DEL CÓDIGO DEL TRABAJO.....	33
	Paulina Alvarado Barrientos	
4.1.	Introducción.....	33
4.2.	La unión de parejas homosexuales.....	34
4.3.	Disociación entre las normas sobre maternidad y el interés superior del niño.....	37
4.4.	Consideraciones finales: (des)balances.....	38
	Bibliografía.....	39
5.	DE LA CONCILIACIÓN A LA CORRESPONSABILIDAD.....	41
	Karla Varas Marchant	
5.1.	Introducción.....	41
5.2.	La conciliación de la vida laboral y familiar/personal.....	42
5.3.	Los derechos de conciliación de la vida laboral y familiar/personal en la legislación chilena: la mujer como titular exclusiva o preferente.....	43
5.4.	Abriendo camino a la corresponsabilidad: breve análisis de la Ley N° 21.645	49
5.5.	La conciliación de la vida laboral y familiar/personal desde un enfoque de corresponsabilidad.....	50
5.6.	Consideraciones finales.....	51
	Bibliografía.....	53
6.	CORRESPONSABILIDAD PARENTAL Y TRABAJO DOMÉSTICO NO REMUNERADO EN TIEMPOS DE PANDEMIA POR COVID-19.....	55
	Caterina Guidi Moggia	
6.1.	Introducción.....	55
6.2.	Corresponsabilidad parental, trabajo doméstico no remunerado y situación laboral discriminatoria de la mujer.....	57
6.3.	¿Por qué es necesario visibilizar y reconocer el trabajo doméstico no remunerado?.....	61
6.4.	Corresponsabilidad parental, trabajo doméstico no remunerado y doble jornada laboral de la mujer en el contexto de la pandemia por COVID-19	64
6.5.	Consideraciones finales.....	73
	Bibliografía.....	75
7.	PERMISOS PATERNALES COMO ACCIÓN POSITIVA A REGULAR EN CHILE PARA PROMOVER LA RECUPERACIÓN DE LA IGUALDAD DE GÉNERO TRAS EL COVID-19.....	79
	Beatriz del Pilar Llanos Berrocal	
7.1.	Introducción.....	79

7.2. Consideraciones previas.....	80
7.3. Historia del contexto chileno.....	82
7.4. Marco normativo nacional.....	84
7.5. Necesidad de un permiso paternal.....	86
7.6. Consideraciones finales.....	89
Bibliografía.....	90
8. PROBLEMÁTICAS PROCESALES EN CASOS DE VIOLENCIA LABORAL Y ENFERMEDADES PROFESIONALES ASOCIADAS.....	93
Lucía Planet Sepúlveda	
8.1. El género y las víctimas de violencia laboral.....	93
8.2. Identificación de discusiones procesales que se suscitan cuando se pretende demandar en tribunales la existencia de violencia laboral y sus efectos	95
A) Con relación al procedimiento de tutela laboral.....	96
B) Con relación a la posibilidad de demandar responsabilidad civil por enfermedad profesional derivada de la violencia.....	98
8.3. Primeras tres problemáticas.....	101
8.4. Consideraciones finales.....	106
Bibliografía.....	107
9. ACOSO EN RAZÓN DE GÉNERO EN LA INDUSTRIA DE LOS VIDEOJUEGOS: CASO “ACTIVISION BLIZZARD”.....	111
Dagmar Salazar Mesa	
9.1. Introducción.....	111
9.2. La mujer en el mercado de trabajo y las segregaciones en razón de género	112
9.3. La industria de los videojuegos.....	113
9.4. La industria de los videojuegos y sus efectos en el mercado de trabajo....	114
9.5. Ser mujer y trabajar en la industria de los videojuegos.....	118
9.6. Caso “Activision Blizzard”.....	119
9.7. Acoso sexual y acoso en razón de género.....	120
9.8. Consideraciones finales.....	122
Bibliografía.....	123
10. LA PROBLEMÁTICA JURÍDICA PARA EL RECONOCIMIENTO DEL TRABAJO SEXUAL.....	127
Catalina Antonia Ortiz Astorga	
10.1. Introducción.....	127
10.2. El estado de la cuestión.....	128

A) La demanda social por el reconocimiento jurídico del trabajo sexual	128
B) La perspectiva de género en materia laboral y trabajo sexual	131
10.3. La interpretación de la dignidad humana de las trabajadoras sexuales en el reconocimiento de derechos laborales.....	133
10.4. Desafíos: el desconocimiento sobre el trabajo sexual.....	132
10.5. La protección laboral y social de las trabajadoras sexuales	133
10.6. Conclusiones.....	133
Bibliografía.....	134
11. UN ESCENARIO DE DESPROTECCIÓN LABORAL: DISCUSIONES DOCTRINARIAS Y PROBLEMAS DE APLICACIÓN DE LA LEY N° 20.005 EN LOS TRABAJADORES DE ARTES Y ESPECTÁCULOS	137
Camila Alma Silva Contreras	
11.1. Introducción.....	137
11.2. La Ley N° 20.005.....	138
A) Conducta de carácter sexual	140
B) No consentida o no deseada.....	142
C) Sujetos activos y pasivos	144
D) Perjuicio o amenaza.....	145
E) Elemento locativo o relación laboral	146
11.3. Problemas de aplicación del concepto en trabajadores de artes y espectáculos.....	147
11.4. Consideraciones finales	150
Bibliografía.....	151
12. DIÁLOGO SOCIAL E IGUALDAD DE GÉNERO EN CHILE: OPORTUNIDADES Y DESAFÍOS.....	153
Felipe Merino Valenzuela	
12.1. Introducción: apuntes preliminares sobre el diálogo social y la igualdad sustantiva en la esfera laboral.....	153
12.2. Elementos conceptuales sobre el diálogo social	154
12.3. Aportes para una lectura de género de los tres presupuestos del diálogo social adecuado.....	156
A) Sobre el primer presupuesto: la existencia de organizaciones sólidas e independientes, con capacidad técnica y acceso a la información....	157
B) Sobre el segundo presupuesto: el respeto de los derechos fundamentales de las trabajadoras, especialmente los de libertad sindical.....	159
C) Sobre el tercer presupuesto: la existencia de voluntad política, compromiso de las partes involucradas y un apoyo institucional adecuado	160

12.4. Contenido, propuestas y desafíos en materia de diálogo social con perspectiva de género	161
A) Tripartismo, Consejo Superior Laboral e igualdad de género: apuntes sobre un posible rol orientador	162
B) Negociación colectiva e igualdad de género: oportunidades y desafíos	164
12.5. Consideraciones finales	168
Bibliografía.....	169
13. ANÁLISIS DE LA COMPATIBILIDAD DE ARTÍCULOS 231 Y 330 DEL CÓDIGO DEL TRABAJO A LA LUZ DE LA LIBERTAD SINDICAL	175
Alejandra Villegas Suárez	
13.1. Introducción	175
13.2. Libertad sindical y autonomía colectiva.....	177
13.3. Respecto a la normativa de género introducida por la Ley N° 20.940, en particular la de los artículos 231 y 330 del estatuto laboral	179
13.4. Feminismo y democracia paritaria	181
A) Feminismo y trabajo	181
B) Democracia paritaria.....	183
13.4. Ponderación de derechos: autonomía colectiva frente a democracia paritaria e igualdad de género.....	184
13.6. Consideraciones finales	186
Bibliografía.....	187
14. PRECARIZACIÓN DEL EMPLEO FEMENINO EN LA CONTRATACIÓN DE SERVICIOS TRANSITORIOS	189
Lisette Sereño Epuyao	
14.1. Introducción	189
14.2. La precarización del empleo femenino en el contrato de servicios transitorios.....	191
14.3. ¿Cómo se refleja esta precariedad en nuestro Código del Trabajo?	194
A) Análisis del artículo 183-V	194
B) Análisis del artículo 183-Z	196
C) Análisis del artículo 183-AE.....	198
14.4. Consideraciones finales	200
Bibliografía.....	200