

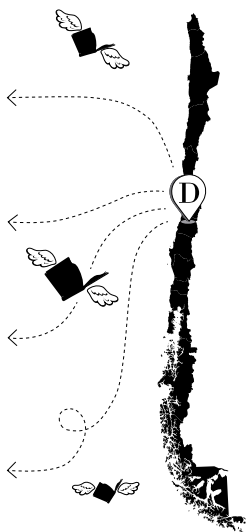
# Mg

Monografías

El trabajo a través del derecho  
Anatomía constitucional de la fábrica  
*José Luis Ugarte Cataldo*

ediciones  
**DER**

Desde Chile  
**hacia el mundo**



Para mayor información,  
escribanos a  
**info@derediciones.com**  
o visite nuestra página web  
**www.derediciones.com**

EL TRABAJO A TRAVÉS DEL DERECHO.

ANATOMÍA CONSTITUCIONAL DE LA FÁBRICA

© José Luis Ugarte Cataldo

2025 DER EDICIONES LIMITADA

Guardia Vieja 202, oficina 403, comuna de Providencia, ciudad de Santiago, Chile

info@derediciones.com

www.derediciones.com

Registro de Propiedad Intelectual N° EN TRÁMITE

ISBN 978-956-405-267-0

Primera edición, julio de 2025 DER Ediciones Limitada

Tiraje: 500 ejemplares

Impresores: Castro & Mac Donald SpA

Impreso en Chile / Printed in Chile

ADVERTENCIA

La Ley N° 17.336 sobre Propiedad Intelectual prohíbe el uso no exceptuado de obras protegidas sin la autorización expresa de los titulares de los derechos de autor.

El fotocopiado o reproducción por cualquier otro medio o procedimiento de la presente publicación queda expresamente prohibido.

## ÍNDICE

ABREVIATURAS.....	V	
PRÓLOGO		
LA FÁBRICA Y EL DERECHO .....	VII	
CAPÍTULO I: LA SUBORDINACIÓN Y EL DERECHO. CONSTITUCIÓN Y GOBIERNO DE LA MERCANCÍA .....		1
1. LA CONSTITUCIÓN DEL TRABAJO COMO MERCANCÍA: EL SOPORTE CONTRACTUAL.....	3	
2. DEL CONTRATO CIVIL AL CONTRATO DE TRABAJO .....	8	
3. LA EXPANSIÓN DE LA FUNCIÓN DE LA SUBORDINACIÓN: DEL CONTROL A LA PROTECCIÓN.....	11	
4. EL CONTENIDO DE LA SUBORDINACIÓN: CONTROL DISCIPLINARIO .....	12	
5. LA EXPANSIÓN DEL CONTENIDO EN EL CAPITALISMO DIGITAL I: DESDE EL CONTROL DISCIPLINARIO AL VIRTUAL .....	15	
6. LA EXPANSIÓN DEL CONTENIDO DE LA SUBORDINACIÓN EN EL CAPITALISMO DIGITAL II: DEL CONTROL VIRTUAL AL EMOCIONAL.....	16	
CAPÍTULO II: EL TRABAJO Y SU IDEAL. LIBERACIÓN, TRANSFORMACIÓN Y HUMANIZACIÓN A TRAVÉS DEL DERECHO .....		21
1. INTRODUCCIÓN .....	23	
2. EL TRABAJO COMO PROBLEMA: RAZONES PARA SU CRÍTICA.....	24	
3. EL RECHAZO AL TRABAJO: NO HAY LIBERACIÓN EN LA FÁBRICA.....	29	
3.1. Rechazo al trabajo asalariado: razones e ideas.....	32	
3.2. Crítica a la crítica: la debilidad práctica.....	36	

3.3. El rechazo al trabajo y el derecho: la renta básica universal .....	41
A) El derecho de renta básica universal y el derecho del trabajo .....	42
B) Derecho del trabajo: ¿hacia el derecho civil o hacia un derecho colectivo robusto?.....	45
4. EMANCIPACIÓN Y LIBERTAD EN EL LUGAR DE TRABAJO .....	50
4.1. Emancipación en la fábrica: la norma artesanal y su crítica .....	52
4.2. Trabajo liberado: la utopía recurrente .....	55
A) MARX y sus intérpretes: autogestión y diversión en el trabajo.....	58
4.3. Trabajo liberado y lo jurídico: derecho de los productores.....	61
A) La democracia industrial como proyecto jurídico de liberación en el trabajo: PROUDHON y KORSCH.....	65
B) El fracaso de la liberación del trabajo: reformismo y acción sindical	70
5. NI RECHAZO NI LIBERACIÓN: LA HUMANIZACIÓN DEL TRABAJO .....	73
5.1. La humanización y su forma jurídica: el derecho del trabajo .....	77
5.2. Humanización a través del derecho: protección del cuerpo, el gesto y la voz .....	80
6. EL DERECHO DEL TRABAJO COMO PROYECTO DE JUSTICIA: RAWLS .....	84

### CAPÍTULO III: EL TRABAJO COMO ESPACIO DE INTERVENCIÓN JURÍDICA: ANATOMÍA CONSTITUCIONAL DE LA FÁBRICA.....

1. INTRODUCCIÓN .....	91
2. EL TRABAJO EN LA CONSTITUCIÓN: LA IRRUPCIÓN DE LA CLASE OBRERA.....	92
3. EL TRABAJO ASALARIADO Y SU CENTRALIDAD CONSTITUCIONAL .....	100
4. LA CENTRALIDAD CONSTITUCIONAL DEL TRABAJO Y SU ATENUACIÓN.....	104
5. LA CENTRALIDAD CONSTITUCIONAL DEL TRABAJO: EL ESPACIO DE INTERCAMBIO Y DE PODER .....	108

### CAPÍTULO IV: EL ESPACIO DE INTERCAMBIO Y ANATOMÍA CONSTITUCIONAL: LA DIMENSIÓN INDIVIDUAL DEL TRABAJO .....

1. INTRODUCCIÓN .....	113
2. PRINCIPIO DE PROTECCIÓN DEL TRABAJADOR: LA DEBILIDAD COMO FUNDAMENTO .....	114
2.1. Fundamento y reconocimiento constitucional principio de protección del trabajador.....	117

2.2.	Contenido de la protección: mandato al legislador y al juez.....	120
A)	Mandato al legislador: protección como condición de validez.....	120
B)	Mandato al juez: una doble directiva de interpretación.....	123
3.	EL DERECHO AL TRABAJO Y LA PROTECCIÓN DE LA ESTABILIDAD .....	125
3.1.	El derecho al trabajo: trayectoria y estabilidad .....	127
3.2.	Contenido jurídico: protección de la estabilidad laboral.....	130
A)	Reparación eficaz del despido arbitrario.....	131
B)	Reparación adecuada del despido arbitraria .....	134
4.	DERECHO A LA NO DISCRIMINACIÓN.....	136
4.1.	Principio de igualdad y derecho a la no discriminación.....	140
4.2.	Contenido jurídico frente al empleador: prohibición trato negativo + criterio de sospecha.....	141
4.3.	Contenido protegido frente al Estado: régimen probatorio y sanción.....	144
5.	DERECHO A LA DESCONEXIÓN DIGITAL .....	147
5.1.	Edición del derecho a la desconexión digital: piezas para un nuevo derecho .....	150
5.2.	Contenido protegido por el derecho de desconexión digital.....	153
5.3.	El derecho a la desconexión digital en la anatomía constitucional de la fábrica.....	156
5.4.	La desconexión digital como derecho fundamental: las consecuencias jurídicas .....	159
 CAPÍTULO V: EL TRABAJO COMO ESPACIO DE PODER: VOZ A LOS TRABAJADORES.....		165
1.	INTRODUCCIÓN .....	167
2.	EXPRESIÓN Y AUTONOMÍA COLECTIVA: LA VOZ FRENTE A LA EMPRESA .....	168
3.	LIBERTAD DE EXPRESIÓN: LA VOZ INDIVIDUAL EN EL TRABAJO.....	169
3.1.	La libertad de expresión del trabajador: reconocimiento y contenido protegido .....	172
3.2.	Límites de la libertad de expresión del trabajador.....	176
A)	Discurso de interés general .....	178
B)	Discurso sobre condiciones de trabajo.....	179
4.	AUTONOMÍA COLECTIVA: LA VOZ CORAL FRENTE A LA EMPRESA .....	181
4.1.	El sindicato en la historia: un actor controversial .....	181

A) El reconocimiento constitucional del sindicato: de los hechos al derecho.....	184
B) El sindicato como sujeto del reconocimiento constitucional.....	188
C) Libertad sindical: de constitución y afiliación .....	189
4.2. Derecho a la negociación colectiva .....	192
A) La negociación colectiva como derecho fundamental: límite y justificación.....	196
B) Titularidad de la negociación colectiva .....	198
C) Contenido del derecho a la negociación colectiva.....	200
4.3. Derecho de huelga .....	206
A) Huelga como derecho fundamental .....	210
B) Titular del derecho a huelga: sindicato versus colectivo .....	212
C) Conducta y finalidad protegida por el derecho de huelga.....	215
D) Consecuencias jurídicas, posiciones reconocidas e interés protegido del derecho de huelga .....	219
5. VOZ INTERIOR DE LOS TRABAJADORES: PARTICIPACIÓN Y DEMOCRACIA.....	225
5.1. Democracia industrial y voz interior: diferencias .....	225
5.2. La participación de los trabajadores: voz interior y derecho del trabajo...	231
5.3. El derecho a la participación y anatomía constitucional .....	234
<b>BIBLIOGRAFÍA .....</b>	<b>241</b>