

# CONTENIDO

---

<b>PRESENTACIÓN</b> .....	25
<b>HISTORIA LABORAL CHILENA</b> .....	31
Matanza Escuela Santa María de Iquique .....	32
Inicio del conflicto .....	33
Masacre Escuela Santa María.....	34
Otros ejemplos recogidos en la historia laboral de Chile .....	37
Avances legales posteriores en protección del trabajo.....	38
Organización Internacional del Trabajo (OIT) .....	40
Función.....	40
Estructura .....	40
Preámbulo.....	41
Otras fuentes.....	43
<b>ANTESALA</b> .....	43
Declaración Universal de Derechos Humanos .....	43
Declaración Americana de Derechos y Deberes del hombre.....	44

Pacto Internacional de Derechos Económicos, Sociales y Culturales ..... 45

La costumbre en el Derecho Laboral..... 46

Prácticas en la costumbre (Ley del Tronco) ..... 47

**CAPÍTULO I**  
**Principios formativos**

1. La conciliación ..... 50

2. El avenimiento ..... 50

3. La transacción ..... 50

**ANTESALA**..... 51

1. Principio *Indubio pro operario*..... 51

    a. En el procedimiento ordinario..... 51

    b. En el procedimiento de tutela de derechos fundamentales..... 51

    c. En el procedimiento transitorio..... 52

2. Principio de la bilateralidad de la audiencia ..... 53

3. Principio de la primacía de la realidad ..... 53

4. Principio carga probatoria ..... 54

5. Principio de la irrenunciabilidad de los derechos laborales ..... 55

6. Principio de protección ..... 57

    Incorporación ley 20.187..... 58

7. Principio de oralidad ..... 59

8. Principio de publicidad ..... 60

9. Principio de concentración .....	60
10. Principio de la inmediación .....	61
11. Principio del impulso oficial .....	62
Contrato laboral .....	63
1. Obligaciones del empleador.....	63
2. El finiquito .....	64
3. Empresa .....	64
4. Empleado .....	64
5. Trabajador .....	64
6. Práctica unidad económica .....	65
7. Subordinación .....	65
8. Dependencia .....	66

**CAPÍTULO II**  
**Del procedimiento ordinario**

<b>ANTESALA</b> .....	67
Teoría del caso .....	68
Teoría de los hechos .....	70
<b>ANTESALA</b> .....	73
1. Cotización previsional AFP .....	71
2. Cotización previsional FONASA.....	71

3. Cotización previsional AFC.....	72
4. Cotización obligatoria S.I.S.....	72
5. Nulidad del despido .....	73
<b>ANTESALA.....</b>	<b>73</b>
6. El mes de desahucio .....	75
7. La gratificación.....	76
8. El sobretiem po como prestación.....	77
1. El sobretiem po .....	77
2. ¿Cómo se calcula?.....	78
3. La jurisprudencia.....	78
4. Vicios.....	79
Juicio especial por desafuero .....	80
<b>ANTESALA.....</b>	<b>80</b>
<b>LEGITIMADOS PASIVOS .....</b>	<b>83</b>
<b>ANTESALA.....</b>	<b>83</b>
A. El empleador.....	83
B. El subcontratista.....	84
C. El mandante o dueño de una obra.....	84
D. Estatutos de subcontratación .....	84
E. Obligaciones a las que están sujetos los mandantes .....	85
F. Cuando la empresa es un órgano del Estado.....	85
En la práctica.....	86

<b>LEGITIMACIÓN ACTIVA.....</b>	<b>88</b>
A. El trabajador.....	88
B. Los herederos del trabajador .....	88
C. El sindicato de una empresa .....	88
<b>LAS NOTIFICACIONES.....</b>	<b>89</b>
<b>ANTESALA.....</b>	<b>89</b>
A. Trámite de las notificaciones laborales .....	89
B. Tópico relativo a la notificación dificultosa .....	90
C. Notificación ficta por el diario oficial .....	92
<b>RELACIÓN DE LOS HECHOS.....</b>	<b>92</b>
<b>ANTESALA.....</b>	<b>92</b>
A. Base de cálculo.....	93
B. Exhibición de documentos .....	94
C. Absolución de posiciones .....	95
D. Prueba pericial .....	97
<b>TÓPICOS RELATIVOS A LAS PRESTACIONES DEMANDADAS.....</b>	<b>99</b>
<b>PRESTACIONES QUE SE DEBEN DEMANDAR.....</b>	<b>100</b>
A. Desahucio .....	101
B. Años de servicio.....	101
C. Feriado proporcional.....	101
D. Gratificación.....	101

E. Convalidación del despido.....	101
F. Semana corrida .....	102
G. Horas extras .....	102
H. Bonos .....	102
I. Asignaciones.....	102
<b>DECLARACIÓN DE LA RELACIÓN LABORAL .....</b>	<b>103</b>
<b>ANTESALA.....</b>	<b>103</b>
Práctica .....	103
Análisis.....	104
<b>FORMAS DE INICIAR EL PROCEDIMIENTO DE APLICACIÓN GENERAL ORDINARIO .....</b>	<b>105</b>
1. Por medida prejudicial.....	105
2. Inicio por demanda.....	108
3. Inicio por despido indirecto o autodespido, art. 160 N° 1 .....	110
a) Falta de probidad del trabajador.....	111
b) Conducta de acoso sexual .....	111
c) Vías de hecho.....	111
d) Injurias .....	111
e) Conducta inmoral.....	111
f) Conductas de acoso laboral.....	112
Artículo 160 numeral 5 .....	112
Actos, omisiones o imprudencias temerarias .....	112

Artículo 160 numeral 7. Incumplimiento grave de las obligaciones que impone el contrato laboral.....	112
<b>TÓPICOS DEL AUTODESPIDO .....</b>	<b>113</b>
A. El daño moral.....	114
B. El daño material .....	114
C. Lucro cesante .....	114
D. Sanción.....	114
<b>DE LAS DEFENSAS DEL DEMANDADO .....</b>	<b>114</b>
1. Rebeldía .....	115
2. Allanamiento expreso o tácito.....	116
3. Oposición de excepciones dilatorias.....	116
<b>DE LAS EXCEPCIONES PERENTORIAS.....</b>	<b>116</b>
<b>LA RECONVENCIÓN .....</b>	<b>117</b>
<b>DE LA CONTESTACIÓN DE LA DEMANDA.....</b>	<b>118</b>
Requisitos.....	119
<b>PLAZO DE LA CONTESTACIÓN DE LA DEMANDA.....</b>	<b>119</b>
De las audiencias preparatoria y de juicio .....	120
<b>ANTESALA.....</b>	<b>120</b>
<b>I AUDIENCIA PREPARATORIA</b>	
(Descubrimiento de la prueba) .....	121
A. Documental .....	121
B. Confesional .....	121

C. Testimonial .....	121
D. Exhibición de documentos.....	121
E. Oficios.....	121
F. Inspección del Tribunal .....	122
G. Otros medios de prueba.....	122
<b>EXCLUSIONES.....</b>	<b>123</b>
1. Pertinencia .....	123
2. Ilícitud .....	124
Teorías contrarias o contrateorías .....	126
1. Autonomía del derecho procesal.....	126
2. Castigo independiente por haber sido obtenida pero válida .....	127
3. Finalidad del proceso.....	127
4. Carácter metajurídico de la prueba .....	129
<b>TEORÍA DEL FRUTO DEL ÁRBOL ENVENENADO .....</b>	<b>130</b>
<b>HECHOS PACÍFICOS.....</b>	<b>131</b>
A. La caducidad .....	136
B. La incompetencia .....	137
<b>LA CONCILIACIÓN.....</b>	<b>138</b>
<b>LA PRUEBA.....</b>	<b>139</b>
A. Hechos pacíficos.....	139
B. Hechos controvertidos.....	139

<b>OFERTA DE PRUEBA</b> .....	140
Limitaciones a la prueba.....	142
A. Prueba instrumental.....	143
B. Confesional.....	143
C. Declaración de parte.....	144
D. Testimonial.....	144
<b>CLASIFICACIÓN DE LOS TESTIGOS Y SU APRECIACIÓN</b> .....	145
A. Testigo presencial.....	145
Primera regla.....	145
Segunda regla.....	145
Tercera regla.....	146
Cuarta regla.....	146
Quinta regla.....	147
Sexta regla.....	147
B. Testigo de oídas.....	147
C. Testigo conteste.....	147
D. Testigo singular.....	147
E. Testigo instrumental.....	147
<b>DE LA PREPARACIÓN DE LOS TESTIGOS</b> .....	147
<b>EL INTERROGATORIO</b> .....	148
<b>LAS OBJECIONES</b> .....	151

<b>PRUEBA NUEVA</b> .....	152
La preclusión procesal de los oficios.....	153
<b>MEDIDAS CAUTELARES</b> .....	155
1. Medidas cautelares decretadas por el juez.....	155
A. Las medidas cautelares de las medidas precautorias .....	155
<b>ANTESALA</b> .....	156
2. Medidas cautelares solicitadas por el demandante .....	156
A. <i>Periculum in mora</i> .....	157
B. <i>Humus boni juris</i> .....	157
<b>DE LOS PERITOS</b> .....	158
<b>MINUTA DE PRUEBAS</b> .....	159
Acta.....	160
<b>II. AUDIENCIA DE JUICIO</b>	
(Producción de la prueba) .....	160
Procedimiento en la audiencia de juicio.....	161
<b>ANTESALA</b> .....	161
A. Documental .....	162
B. Confesional .....	162
B.1. Efectos de confesión .....	163
C. Testimonial .....	164
D. Exhibición de documentos.....	166
E. Oficios.....	166

F. Otros medios de prueba .....	166
<b>PRUEBA INSTRUMENTAL</b> .....	167
<b>INSPECCIÓN DEL TRIBUNAL</b> .....	167
<b>¿QUIÉN LA PUEDE ORDENAR?</b> .....	168
Práctica .....	169
<b>PRUEBA ILÍCITA</b> .....	170
<b>OBSERVACIONES A LA PRUEBA</b> .....	171
<b>ANTESALA</b> .....	171
1. Formulación.....	171
2. Expresar sus conclusiones.....	171
3. Peticiones en concreto .....	171
Práctica .....	172

**CAPÍTULO III**  
**Del procedimiento monitorio**

Derecho de opción de acto .....	175
Inicio del proceso monitorio.....	176
A. Notificación .....	177
B. Comparendo ante la Inspección del Trabajo .....	177
C. El procedimiento monitorio ante el tribunal .....	178
D. Requisitos de la demanda monitoria .....	179

E. Examen de los antecedentes por parte del juez.....	179
F. Reclamo .....	180
G. Audiencia única de contestación, conciliación y prueba .....	181
H. Sentencia definitiva.....	182

## **CAPÍTULO IV**

### **Procedimiento de tutela laboral**

<b>ANTESALA</b> .....	183
<b>TUTELA DE DERECHOS FUNDAMENTALES</b> .....	186
<b>ANTESALA</b> .....	186
Ámbito de aplicación.....	188
A. Requisitos.....	197
B. Características de este procedimiento especial.....	198
C. Aplicación limitada.....	198
D. Preferencia para su conocimiento .....	198
E. Legitimados para interponer esta acción .....	199
F. Casos en que este procedimiento puede ser iniciado por otras personas.....	200
G. Indicios suficientes.....	200

## CAPÍTULO V La Inspección del Trabajo

A. Mediación previa.....	204
B. Inicio del proceso judicial.....	205
C. Forma de demanda .....	206
<b>PROCEDIMIENTO DE RECLAMACIÓN DE MULTAS Y DEMÁS RESOLUCIONES ADMINISTRATIVAS.....</b>	<b>207</b>
A. Requisitos para impetrar el reclamo .....	208
B. Examen de admisibilidad.....	208
C. Procedimiento.....	208
D. Recursos .....	208
<b>LA SENTENCIA .....</b>	<b>209</b>
A. Requisitos de la sentencia .....	209

## CAPÍTULO VI Tribunal de Cobranza Laboral y Previsional

A. Del cumplimiento de la sentencia.....	213
B. Del cumplimiento .....	214
1. Liquidación .....	215
2. Notificación.....	215
3. Objeción de la liquidación.....	215
4. Fallo de la objeción a la liquidación .....	216

5. Defensa del ejecutado .....	216
6. Admisibilidad y fallo de las excepciones .....	217
7. De los apremios .....	217
8. Embargo.....	218
9. Acta.....	218
10. De la ejecución de otros títulos ejecutivos.....	219
11. Del procedimiento ejecutivo.....	219
12. Reglas comunes .....	220

## **CAPÍTULO VII**

### **De los recursos en el Código Laboral**

<b>ANTESALA.....</b>	<b>221</b>
1. La reposición.....	221
A. Clases de reposición.....	222
B. Tramitación .....	222
2. Recurso de aclaración, rectificación o enmienda .....	223
3. Recurso de apelación en el Código Laboral.....	223
4. Recurso de nulidad de la sentencia definitiva.....	224
<b>ANTESALA.....</b>	<b>224</b>
<b>CAUSALES QUE HABILITAN SU INTERPOSICIÓN.....</b>	<b>228</b>
1. Artículo 477 .....	229
A. Por infracción constitucional .....	229
B. Hipótesis por infracción de ley.....	230

2. Causal artículo 478, literales a, b, c, d, e y f.....	231
<b>CARACTERÍSTICAS DEL RECURSO DE NULIDAD DE SENTENCIA DEFINITIVA .....</b>	<b>232</b>
1. Recurso de nulidad y no de reforma .....	232
2. Recurso de derecho estricto .....	232
3. Tramitación en dos tribunales.....	232
4. Inmutabilidad del recurso.....	233
5. El recurso requiere preparación.....	233
6. Recurso extraordinario .....	233
<b>ANTESALA.....</b>	<b>234</b>
<b>REQUISITOS DEL RECURSO DE NULIDAD .....</b>	<b>234</b>
1. Resolución impugnada .....	234
2. Causa legal .....	234
3. Plazo del recurso.....	235
4. Por escrito .....	235
<b>TRAMITACIÓN.....</b>	<b>235</b>
1. Examen de admisibilidad.....	235
2. Revisión de los antecedentes.....	235
3. Efectos .....	236
<b>TRÁMITES ANTE EL TRIBUNAL <i>AD QUEM</i>.....</b>	<b>236</b>
A. Certificado de ingreso.....	236

B. Examen de admisibilidad del recurso 194.....	236
C. De la audiencia ante el Tribunal <i>ad quem</i> .....	237
D. De la prueba ante el Tribunal <i>ad quem</i> .....	237
E. Del fallo del Tribunal <i>ad quem</i> y sus efectos .....	237
<b>EFFECTOS</b> .....	238
1. Reenvío .....	238
2. Efecto extensivo.....	238
3. Recursos inciso final 482 .....	238
<b>ANTESALA</b> .....	238
<b>RECURSO DE UNIFICACIÓN DE JURISPRUDENCIA</b> .....	241
A. El recurso en el Código Laboral.....	241
B. Claridad en los presupuestos fácticos .....	243
C. Características del recurso .....	243
D. Resoluciones impugnables .....	243
E. Requisitos.....	244
F. Ante la Corte Suprema.....	245
G. Intervención del recurrido.....	246
H. Vista de la causa.....	246
I. De la sentencia .....	246
J. Recursos .....	247
K. Efectos .....	247

**EL JUEZ IMPARCIAL** .....247

**LOS ACCIDENTES LABORALES** ..... 249

A. Los accidentes de trabajo ..... 251

B. Las enfermedades profesionales .....251

    Indemnización global ..... 253

    Sanción ..... 254

**EVALUACIÓN Y REVISIÓN DE INCAPACIDADES** .....255

Prevenición de los riesgos profesionales e imputabilidad ..... 256

**ANTESALA**..... 256

Procedimientos y recursos..... 260

Plazo de prescripción de las acciones..... 261

Las multas ..... 261

**PRÁCTICA: ACCIDENTES LABORALES**.....262